

---

**CURRICULUM VITAE**  
**di CRISTIAN BALDUCCI**  
(Ancona, 22/04/73)

**Professore ordinario**  
**Dipartimento di Psicologia**  
**Università degli Studi di Chieti-Pescara 'G. d'Annunzio'**  
[cristian.balducci@unich.it](mailto:cristian.balducci@unich.it)

**Gruppo scientifico disciplinare: 11/PSIC-03**  
**Settore scientifico disciplinare: PSIC-03/B:**  
**Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**

---



## Indice

	p.
- <b>Percorso scientifico/professionale (in breve)</b>	3
- <b>Attività di ricerca</b>	4
- Linee di ricerca sviluppate	
- Partecipazione a (incluso coordinamento di) gruppi di ricerca	
- Editorial board membership e attività di referaggio	
- Articoli in riviste peer reviewed	
- Monografie e capitoli di libro	
- Indici bibliometrici	
- Partecipazione a congressi nazionali e internazionali	
- Rapporti tecnici principali	
- Special issue curate	
- Appartenenza a società scientifiche	
- Progetti di ricerca nazionali e internazionali di rilievo	
- Premi, borse di studio e riconoscimenti	
- Valutazione della ricerca	
- Altre attività legate alla ricerca (inclusa formazione alla ricerca)	
- <b>Attività didattica e didattica integrativa</b>	28
- Docenza (corsi e laboratori)	
- Soddisfazione per la didattica espressa dagli studenti	
- Seminari universitari e presentazioni su invito	
- Tesi e tutoraggio	
- <b>Attività istituzionali, di servizio e terza missione</b>	36
- <b>Altro</b>	43

## PERCORSO SCIENTIFICO/PROFESSIONALE

(in breve)

- 2025- Professore ordinario di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Dipartimento di Psicologia, Università di Chieti-Pescara ‘G. d’Annunzio’.
- 2025- Componente del Comitato scientifico di SIPLLO-Società Italiana di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni: [www.siplo.it](http://www.siplo.it)
- 2022-2024 Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell’Università di Bologna.
- 2019-2022 Membro del comitato scientifico del tavolo tecnico nazionale creato da ENPAP (Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza degli Psicologi) sulla sicurezza sul lavoro.
- 2019 Membro del Program Committee e dell’Advisory Committee del 19° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Torino, dal 29/5 al 1/6 2019.
- 2015-2019 Membro del Comitato esecutivo (CE) di EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).
- 2014-2025 Professore associato di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Dipartimento di Psicologia e Dipartimento di Scienze per la Qualità della Vita (dal 2022), Università di Bologna.
- 2009-2014 Ricercatore in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Università di Bologna.
- 2009 Dottore di ricerca (22° ciclo), Dipartimento di Scienze della Cognizione e della Formazione, Università di Trento. Tesi nel settore M-PSI/06, intitolata: “Aggressive behavior at work: Investigating and integrating the target’s and actor’s perspectives”.  
\*Tesi vincitrice del premio AIP (Associazione Italiana di Psicologia)/Ordine degli Psicologi per le migliori tesi di dottorato – anno 2009\*
- 2008-2009 Utrecht University: periodo di *visiting* di sei mesi complessivi durante gli studi dottorali.
- 2005-2008 Giunta Regionale Marche: consulente incaricato in tema di: “Psicologia della sicurezza – D. Lgs. n. 626/94 e s.m.i.” per la gestione dei fattori di rischio psicosociale e del disagio psicologico sperimentato dai dipendenti dell’Ente.
- 2003 Università di Bologna, Facoltà di Scienze Statistiche, Corso di laurea in Finanza e Assicurazione: esame aggiuntivo in Calcolo delle Probabilità (28/30).
- 2002-2006 I.N.R.C.A. (Istituto Nazionale di Riposo e Cura Anziani, Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico: [www.inrca.it](http://www.inrca.it)), Dipartimento Ricerche Gerontologiche: membro del gruppo di ricerca nei progetti europei “European Study of Adult Well-being” (ESAW) – studio parte della “Global Ageing Initiative” (progetto su scala mondiale coordinato da Indiana University-USA) – e “Services for supporting family

carers of elderly people in Europe” (EUROFAMCARE). Compiti: progettazione e coordinamento, per ciascuno dei due progetti, di una rilevazione su scala nazionale; responsabile per le analisi statistiche su base nazionale ed europea.

- 2000-2001 Master of Science (MSc) in Research Methods in Psychology all’University College London (UCL – University of London), conseguito con il supporto di una borsa di studio per il perfezionamento all’estero dell’Università di Padova.
- 2000 Università di Roma “La Sapienza”: abilitazione all’esercizio della professione di Psicologo e iscrizione all’Ordine degli Psicologi, albo della Regione Marche (n. 823).
- 1998 Università di Urbino: laurea in Psicologia (indirizzo Psicologia del lavoro e delle organizzazioni) con votazione 110/110 e lode. Titolo della tesi: “Stress e Lavoro: il caso Mobbing”.

## ATTIVITÀ DI RICERCA

### **Linee di ricerca sviluppate**

Mi occupo di ricerca sull'effetto dei fattori di rischio psicosociale e dello stress lavoro-correlato a livello individuale, organizzativo e sociale. In questo ambito ho sviluppato interessi specifici nei confronti del fenomeno del mobbing, in particolare per la valutazione e lo studio delle conseguenze e dei suoi fattori di rischio organizzativi, e nei confronti del workaholism e dei suoi correlati psicologici e fisiologici. Nelle indagini su questi temi utilizzo diversi disegni di ricerca (statici, longitudinali e dinamici) e dati sia di tipo self-report, che basati su fonti esterne ai partecipanti coinvolti (partner, colleghi di lavoro) e oggettive (pressione sanguigna, dati di archivio). Mi occupo anche di validazione di strumenti di misurazione dei fenomeni indagati, utilizzati primariamente per finalità di ricerca scientifica.

### **Partecipazione a (incluso coordinamento di) gruppi di ricerca**

- 2025- Membro del Business Psychology Lab, dipartimento di Psicologia, Università G. D’Annunzio di Chieti-Pescara.
- 2022- Membro del network di ricerca internazionale “Global Research on Work Addiction” <https://workaddiction.org/> (vedere sezione Project>Team) coordinato dall’Università di Danzica (Polonia) – Prof. P. Atroszko.
- 2021- Membro del gruppo di ricerca “Diversità al lavoro”, Dipartimento di Psicologia dell’Università di Bologna, coordinato dalla prof.ssa S. Zaniboni. <https://psicologia.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca/diversita-al-lavoro-diwo>
- 2019-2022 Responsabile del gruppo di ricerca “Salute e benessere nei luoghi di lavoro”, Dipartimento di Psicologia dell’Università di Bologna: <https://psicologia.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca/salute-benessere-nei-luoghi-di-lavoro> (coordinamento passato al collega prof. S. Toderi nel 2022).

- 2019- Membro del gruppo di ricerca “Stress, well-being and health in the workplaces”, Dipartimento di Psicologia dell’Università di Caserta “Vanvitelli”, coordinato dalla prof.ssa Paola Spagnoli.
- 2016- Membro di un network di ricerca informale costituito con le prof. P. Spagnoli (Università della Campania “Vanvitelli”), M. Clark (Georgia University, USA) e il prof. L. Avanzi (Università di Trento) che mira ad approfondire lo studio del workaholism. Sono stati pubblicati diversi lavori (es. Balducci, Spagnoli, Avanzi, & Clark, 2020), organizzati diversi simposi in congressi nazionali e internazionali (ad es. “Workaholism: towards a better understanding of its nature and consequences” – EAWOP 2019, Torino; “Addicted to work: Towards a better characterization of the organizational and clinical implications of workaholism” – EAWOP 2023, Katowice; “Work Addiction and Occupational Health: Organizational and Clinical Characterization of Workaholism” – EAOHP 2024, Granada ) e curata una special issue per International Journal of Environmental Research and Public Health: [https://www.mdpi.com/journal/ijerph/special\\_issues/Workaholism\\_Research](https://www.mdpi.com/journal/ijerph/special_issues/Workaholism_Research)
- 2014-2016 Responsabile dell’UO dell’Università di Bologna nel progetto nazionale “Piano di monitoraggio e d’intervento per l’ottimizzazione della valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato”, finanziato dal Ministero della Salute e coordinato da INAIL. L’UO ha coordinato un’ampia rilevazione in tre grandi strutture sanitarie (sud, centro e nord Italia) sullo stress da lavoro, contribuendo ad ampliare la metodologia INAIL. Gli esiti della sperimentazione sono confluiti in:  
**Balducci, C., Consiglio, C., & Avanzi, L. (2016). Piano di monitoraggio e di intervento della valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato: Relazione tecnica finale.** MINISTERO DELLA SALUTE.
- 2011-2013 Membro e co-fondatore di un Network di ricerca su stress e benessere degli insegnanti. Componenti: prof. L. Avanzi (Università di Trento), L. Vecchio, M. Miglioretti, S. Simbula e L. Castelli (Università di Milano Bicocca), prof. G. Petrillo (Università di Napoli) e alcuni giovani ricercatori. Il network si è riunito nei tre anni 2011-2013. Attività principali:  
- E' stata organizzata una special issue sul benessere degli insegnanti per la rivista Psicologia della Salute a cui, con dei colleghi, ho contribuito con un lavoro sulla validazione del Copenhagen Burnout Inventory (vedi Avanzi, Balducci, & Fraccaroli, 2013).  
- E' stato organizzato un simposio dal titolo "Il benessere degli insegnanti: ricerche e riflessioni di un gruppo di lavoro interuniversitario", nel contesto del convegno "Giornate Nazionali di Psicologia Positiva VI edizione - Promuovere risorse nel cambiamento", tenutosi all'Università di Milano Bicocca il 22 e 23 febbraio 2013.  
- E' stato organizzato un simposio su "Antecedents of teachers' well-being and consequences on teachers activities" alla 25th Annual Conference of European Health Psychology, tenutasi a Creta (Grecia) dal 20 al 24 settembre 2011, conferenza alla quale ho contribuito con il lavoro: Avanzi, Balducci, Fraccaroli: “Teachers’ Self-Efficacy, well being and stressors”.  
- E' stato pubblicato un lavoro di validazione di una scala per valutare la teacher’s self efficacy (Avanzi, Miglioretti, Velasco, Balducci, Vecchio, Fraccaroli, & Skaalvik, 2013) sulla rivista “Teaching and teacher’s education”, coinvolgendo lo studioso norvegese Einar Skaalvik (Norwegian University of Science and Technology, Trondheim, Norway).

- 2010-2012    Membro dell'unità operativa dell'Università di Bologna nel progetto PRIN “Fattori psicosociali nella sicurezza e nello stress lavoro-correlato: Sviluppo e validazione multi-metodo di un modello di assessment” (durata: 2 anni), coordinato dal Prof. Marco Depolo.
- 2003-2005:    Membro del gruppo di ricerca Italiano presso I.N.R.C.A. (Istituto Nazionale di Rispo e Cura Anziani, Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico: [ww.inrca.it](http://www.inrca.it)), Dipartimento Ricerche Gerontologiche, nello studio Europeo triennale “Eurofamcare” (<https://www.ukc.de/extern/eurofamcare/>), cui hanno partecipato, oltre a I.N.R.C.A., l'Università di Amburgo (Germania) – capofila – l'Accademia medica di Bialystok e l'Università di Danzica (Polonia), l'Università di Linkoping (Svezia), l'Università di Sheffield (UK) e la Scuola nazionale di salute pubblica di Atene (Grecia). Ruolo: Ho seguito la parte metodologica e di analisi dei dati dello studio e partecipato alla preparazione di diversi report del progetto e articoli di ricerca, tra cui **Balducci**, Mnich, McKee, Lamura, Beckmann, Krevers, et al. (2008), pubblicato sulla rivista “The Gerontologist”.
- 2002-2003    Membro del gruppo di ricerca italiano presso I.N.R.C.A. (Istituto Nazionale di Rispo e Cura Anziani, Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico: [www.inrca.it](http://www.inrca.it)), Dipartimento Ricerche Gerontologiche, nello studio Europeo biennale “European Study of Adult Well-being - ESAW”, cui hanno partecipato, oltre a I.N.R.C.A., l'Università di Vienna (Austria), il Centro Universitario del Lussemburgo (Lussemburgo), l'Università di Bangor (UK), capofila, l'Università di Lund (Svezia) e l'Università di Amsterdam (Olanda). Ruolo: coordinamento della rilevazione italiana, inclusa la scelta degli strumenti psicometrici per valutare i costrutti indagati, esecuzione analisi e partecipazione alla preparazione di diversi report e alla pubblicazione di diversi articoli di ricerca tra cui Burholt, Windle, Ferring, Balducci, et al. (2007), apparso su “Journals of Gerontology Series B-Psychological Sciences And Social Sciences”.

### **Editorial board membership e attività di referaggio:**

Membro dell'editorial board delle seguenti riviste:

- 1) Journal of Occupational Health Psychology (dal 2024):  
<https://www.apa.org/pubs/journals/ocp>
- 2) Work and Stress (dal 2021):  
<https://www.tandfonline.com/action/journalInformation?show=editorialBoard&journalCode=twst20>
- 3) Institute of psychology Russian Academy of Sciences. Organizational Psychology and Labor Psychology (dal 2021) [e-journal della Russian Academy of Sciences, sezione Psicologia del lavoro]  
<http://work-org-psychology.ru/cntnt/bloks/dop-menu/eng/editor-in-chief.html>
- 4) Occupational Health Science (dal 2019)  
<https://www.springer.com/journal/41542/editors>
- 5) International Journal of Environmental Research and Public Health (dal 2019)  
<https://www.mdpi.com/journal/ijerph/editors>
- 6) Journal of Business and Psychology (dal 2014)  
<https://www.springer.com/journal/10869/editors>
- 7) European Journal of Work and Organizational Psychology (dal 2013)  
<https://www.tandfonline.com/action/journalInformation?show=editorialBoard&journalCode=pewo20>

Referee ad hoc (maggiori riviste):

Health and Safety at Work; Giornale Italiano di Psicologia; Psicologia della salute; Psicologia Sociale; Epidemiologia e Prevenzione; La Medicina del Lavoro; European Journal of Psychiatry; Violence and Victims; Anxiety, Stress and Coping; Scandinavian Journal of Psychology; European Journal of Psychological Assessment; European Review of Applied Psychology; Biomed Research International; TPM Testing Psicometria Metodologia; Journal of Occupational and Organizational Psychology; International Journal of Selection and Assessment; International Archives of Occupational and Environmental Health.

**Articoli in riviste peer-review:**

2025:

1. Scafuri Kovalchuk, L., González-Romá, V., **Balducci**, C., Molinaro, D., Spagnoli, P. (accepted 2025). The influence of unfinished tasks on subjective ease of falling asleep via negative emotions at work: A diary study. *Anxiety, Stress, & Coping*.  
<https://doi.org/10.1080/10615806.2025.2601226>
2. Barbon, F., **Balducci**, C., Zaniboni, S. (accepted 2025). Conflicts and relationship tension with colleagues vs. violence from patients and their family members: Unique predictive impact and interactive relationship on emotional exhaustion and turnover intention. *Nursing Outlook*.  
<https://doi.org/10.1016/j.outlook.2025.102600>
3. Avanzi, L., Perinelli, E., Menghini, L., Vignopli, M., Junker, N., & **Balducci**, C. (2025). From workaholism to overcommitment and burnout: The moderating role of job satisfaction. *Spanish Journal of Psychology*, 28, e17. <https://doi.org/10.1017/SJP.2025.10007>
4. Cioffi, G., **Balducci**, C., & Toderi, S. (2025). Digital Stress-Preventive Management Competencies: Definition, Identification and Tool Development for Research and Practice. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 22(2), 267.  
<https://doi.org/10.3390/ijerph22020267>
5. Charzyńska, E., Buźniak, A., Czerwiński, S. K., Woropay-Hordziejewicz, N., Schneider, Z., Aavik, T., Adamowic, M., Adams, B. G., Al-Mahjoob, S. M., Almoshawah, S. A. S., Arrowsmith, J., Asatsa, S., Austin, S., Aziz, S., Bakker, A. B., **Balducci**, C., Barros, E., Bălțătescu, S., Bdier, D., Bhatia, N., ... Atroszko, P. A. (2025). The International Work Addiction Scale (IWAS): A screening tool for clinical and organizational applications validated in 85 cultures from six continents. *Journal of Behavioral Addictions*, 14(1), 220–245.  
<https://doi.org/10.1556/2006.2025.00005>
6. Atroszko, P. A., Kun, B., Buźniak, A., Czerwiński, S. K., Schneider, Z., Woropay-Hordziejewicz, N., Bakker, A. B., **Balducci**, C., Demetrovics, Z., Griffiths, M. D., Innstrand, S. T., Morkevičiūtė, M., Pallesen, S., Pontes, H. M., Sussman, S., & Charzyńska, E. (2025). Perceived coworkers' work addiction: Scale development and associations with one's own workaholism, job stress, and job satisfaction in 85 cultures. *Journal of Behavioral Addictions*, 14(1), 246–262. <https://doi.org/10.1556/2006.2025.00011>
7. Menghini, L., Perinelli, E., & **Balducci**, C. (2025). Manipulation of Intensive Longitudinal Data: A Tutorial in R With Applications on the Job Demand-Control Model. *International Journal of Psychology*, 60(2), e70040. <https://doi.org/10.1002/ijop.70040>
8. Toderi, S., Cioffi, G., Houdmont, J., Yarker, J., Lewis, R., **Balducci**, C. (2025). Developing stress-preventive management competencies: an evaluation of the mechanism and the process in a training experience. *International Journal of Workplace Health Management*, 18(3), 314-330.  
[10.1108/IJWHM-05-2024-0101](https://doi.org/10.1108/IJWHM-05-2024-0101)

2024:

9. Menghini, L., & **Balducci**, C. (2024). The daily costs of workaholism: A within-individual investigation on blood pressure, emotional exhaustion, and sleep disturbances. *Journal of Occupational Health Psychology*, 29(4), 201-219.
  10. Menghini, L., **Balducci**, C., & de Zambotti, M. (2024). Is it time to include wearable sleep trackers in the applied psychologists' toolbox? *The Spanish Journal of Psychology*, 27, e8. <https://doi.org/10.1017/SJP.2024.8>
  11. **Balducci**, C., Conway, P. M., Vignoli, M. (2024). A weekly diary, within-individual investigation of the relationship between exposure to bullying behavior, workplace phobia and post-traumatic stress symptomatology. *Journal of Occupational Health Psychology*. <https://doi.org/10.1037/ocp0000371>
  12. **Balducci**, C., Rafanelli, C., Menghini, L., & Consiglio, C. (2024). The relationship between patients' demands and workplace violence among healthcare workers: A multilevel look focusing on the moderating role of psychosocial working conditions. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 21(2), 178. <https://doi.org/10.3390/ijerph21020178>
  13. Chenevert, M., **Balducci**, C., & Vignoli, M. (2024). Lookism, a Leak in the Career Pipeline? Career Perspective Consequences of Lookism Climate and Workplace Incivility. *Behavioral Sciences (Basel, Switzerland)*, 14(10), 883. <https://doi.org/10.3390/bs14100883>
  14. Toderi, S., Cioffi, G., Yarker, J., Lewis, R., Houdmont, J., & **Balducci**, C. (2024). Manager-Team (Dis)agreement on Stress-Preventive Behaviours: Relationship with Psychosocial Work Environment and Employees' Well-Being. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 21(8), 989. <https://doi.org/10.3390/ijerph21080989>
  15. Buono, C., Spagnoli, P., Clark, M., Haynes, N. J., Molinaro, D., & **Balducci**, C. (2024). A further examination of the Multidimensional Workaholism Scale (MWS) in Italy and U.S: Measurement equivalence, convergent, discriminant, and predictive validity. *Journal of Personality Assessment*, 106(3), 384-395. <https://doi.org/10.1080/00223891.2023.2276268>
- 2023:
16. Gostoli, S., D'Oronzo, A., Malaguti, C., Guolo, F., **Balducci**, C., Subach, R., Lodi, V., Petio, C., & Rafanelli, C. (2023). Psychopathological burden among healthcare workers during the COVID-19 pandemic compared to the pre-pandemic period. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20, 7153. <https://doi.org/10.3390/ijerph20247153>
  17. Bellotti, L., Zaniboni, S., Balducci, C., & Toderi, S. (2023). Can I work with older workers if I hold stereotypes regarding their competence? The consequences for stereotype holders. *Canadian Journal of Behavioural Science / Revue canadienne des sciences du comportement*. <https://doi.org/10.1037/cbs0000396>
  18. Menghini, L., Spagnoli, P., & **Balducci**, C. (2023). Uncovering the main and interacting impact of workaholism on momentary hedonic tone at work: An experience sampling approach. *Journal of Occupational Health Psychology*, 28(6), 380-394. <https://doi.org/10.1037/ocp0000365>
  19. Conway, P. M., Rose, U., Formazin, M., Schöllgen, I., D'Errico, A., **Balducci**, C., Burr, H. (2023). Long-term associations of psychosocial working conditions with depressive symptoms and work-related emotional exhaustion: Comparing effects in a 5-year prospective study of 1949 workers in Germany. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 96, 661-674. <https://doi.org/10.1007/s00420-023-01959-8>
  20. Russo, E., Atroszko, P., Zaniboni, S., Toderi, S., & **Balducci**, C. (2023). The Relationship between workaholism and personal burnout in dual-earner couples: An Analysis using the actor-partner interdependence model. *Sustainability*, 15, 13009. <https://doi.org/10.3390/su151713009>
  21. Perinelli, E., **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2023). Structural validity and classification performance of the Italian Short Negative Acts Questionnaire: A structural equation modeling approach for building ROC curves. *Current Psychology*, 42, 26300-26316. <https://doi.org/10.1007/s12144-022-03741-4>

22. Menghini, L., Pastore, M., & **Balducci**, C. (2023). Workplace stress in real time: Three parsimonious scales for the experience sampling measurement of stressors and strain at work. *European Journal of Psychological Assessment*, 39(6), 424–432. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000725>
- 2022:
23. Gostoli, S., Nicolucci, L., Malaguti, C., Patierno, C., Carrozzino, D., **Balducci**, C., Zaniboni, S., et al. (2022). Mental illness and work-related limitations in healthcare workers: A preliminary retrospective study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19, 9098. <https://doi.org/10.3390/ijerph19159098>
24. Menghini, L., **Balducci**, C., Toderi, S. (2022). Italian adaptation of Warr's job-related affective well-being scale: Factorial structure and relationships with the HSE Management Standards Indicator Tool. *TPM*, 29(3), 309-325. <https://doi.org/10.4473/TPM29.3.3>
25. Chenevert, M., Conway, P. M., Vignoli, M., **Balducci**, C. (2022). Workplace Bullying and Post-Traumatic Stress Disorder Symptomology: The influence of role conflict and the moderating effects of neuroticism and managerial competencies. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19, 10646. <https://doi.org/10.3390/ijerph191710646>
26. Burr, H., Balducci, C., Conway, P. M., Rose, U. (2022). Workplace bullying and long-term sickness absence-A five-year follow-up study of 2476 employees aged 31 to 60 years in Germany. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19, 7193. <https://doi.org/10.3390/ijerph19127193>
27. **Balducci**, C., Menghini, L., Conway, P. M., Zaniboni, S. (2022). Workaholism and the enactment of bullying behavior at work: A Prospective Analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19, 2399. <https://doi.org/10.3390/ijerph19042399>
28. Bellotti, I., Zaniboni, S., **Balducci**, C. Menghini, L., Cadiz, D., & Toderi, S. (2022). Age diversity climate affecting individual-level work-related outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19, 3041. <https://doi.org/10.3390/ijerph19053041>
- 2021:
29. **Balducci**, C., Alessandri, G., Zaniboni, S., Avanzi, L., Borgogni, L., & Fraccaroli, F. (2021). The impact of workaholism on day-level workload and emotional exhaustion, and on longer-term job performance. *Work & Stress*, 35(1), 6-26. <https://doi.org/10.1080/02678373.2020.1735569>
30. **Balducci**, C., Spagnoli, P., Toderi, S., & Clark, M. (2022). A within-individual investigation on the relationship between day level workaholism and systolic blood pressure. *Work and Stress*, 36(4), 337-354. <https://doi.org/10.1080/02678373.2021.1976883>
31. Conway, P. M., Burr, H., Rose, U., Clausen, T., & **Balducci**, C. (2021). Antecedents of workplace bullying among employees in Germany: Five-year lagged effects of job demands and job resources. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18, 10805. <https://doi.org/10.3390/ijerph182010805>
32. Bellotti, L., Zaniboni, S., **Balducci**, C., & Grote, G. (2021). Rapid review on COVID-19, work-related aspects, and age differences. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(10), 5166. <https://doi.org/10.3390/ijerph18105166>
33. Avanzi, L., Perinelli, E., Bressan, M., **Balducci**, C., Lombardi, L., Fraccaroli, F., & van Dick, R. (2021): The mediational effect of social support between organizational identification and employees' health: A three-wave study on the social cure model. *Anxiety, Stress, & Coping*, 34(4), 465-478. <https://doi.org/10.1080/10615806.2020.1868443>
34. Zaniboni, S., Topa, G., & **Balducci**, C. (2021). Core self-evaluations affecting retirement-related outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18, 174. <https://doi.org/10.3390/ijerph18010174>

35. Converso, D., Sottimano, I., & **Balducci**, C. (2021). Violence exposure and burnout in healthcare sector: Mediating role of work ability. *Medicina del Lavoro*, 112(1), 58-67. <https://doi.org/10.23749%2Fmdl.v112i1.9906>
36. Menghini, L., & **Balducci**, C. (2021). The importance of contextualized psychosocial risk indicators in workplace stress assessment: Evidence from the healthcare sector. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 6, 3263. <https://doi.org/10.3390/ijerph18063263>
37. **Balducci**, C., Spagnoli, P., Avanzi, L., & Clark, M. (2021). A daily diary investigation on the job-related affective experiences fueled by work addiction. *Journal of Behavioral Addictions*, 9(4), 967-977. <https://doi.org/10.1556/2006.2020.00102>
- 2020:
38. Spagnoli, P., Haynes, N. J., Kovalchuk, L. S., Clark, M., Buono, C., & **Balducci**, C. (2020). Workload, workaholism, and job performance: Uncovering their complex relationship. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17, 6536. <https://doi.org/10.3390/ijerph17186536>
39. **Balducci**, C., Spagnoli, P., & Clark, M. (2020). Advancing workaholism research. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17, 9435. <https://doi.org/10.3390%2Fijerph17249435>
40. Alessandri, G., De Longis, E., Perinelli, E., **Balducci**, C., & Borgogni, L. (2020). The costs of working too hard: Relationships between workaholism, job demands, and prosocial organizational citizenship behavior. *Journal of Personnel Psychology*, 19, 24-32. <https://psycnet.apa.org/doi/10.1027/1866-5888/a000240>
41. **Balducci**, C., Vignoli, M., Dalla Rosa, G., & Consiglio, C. (2020). High strain and low social support at work as risk factors for being the target of third-party workplace violence among healthcare sector workers. *La Medicina del lavoro*, 111(5), 388-398. <https://doi.org/10.23749/mdl.v111i5.9910>
42. Avanzi, L., Perinelli, E., Vignoli, M., Junker, N. M., & **Balducci**, C. (2020). Unravelling work drive: A comparison between workaholism and overcommitment. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17, 5755. <https://doi.org/10.3390/ijerph17165755>
43. **Balducci**, C., Baillien, E., Van den Broeck, A., Toderi, S., & Fraccaroli, F. (2020). Job demand, job control and impaired mental health in the experience of workplace bullying behaviour: A two-wave study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 17, 1358. <https://doi.org/10.3390/ijerph17041358>
- 2019:
44. Spagnoli, P., **Balducci**, C., Fabbri, M., Molinaro, D., & Barbato, G. (2019). Workaholism, intensive smartphone use, and the sleep-wake cycle: A multiple mediation analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16, 3517. <https://doi.org/10.3390%2Fijerph16193517>
45. **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2019). Work-related stress: Open issues and future directions (Stress lavoro-correlato: Questioni aperte e direzioni future). *Giornale Italiano di Psicologia*, 46(1-2), 39-65. <https://doi.org/10.1421/93768>
46. **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2019). Risposta ai commenti (Authors' reply to comments). *Giornale Italiano di Psicologia*, 46(1-2), 167-176. <https://doi.org/10.1421/93785>
- 2018:
47. Spagnoli, P., **Balducci**, C., Scafuri Kovalchuk, L., Maiorano, F., & Buono, C. (2018). Are engaged workaholics protected against job-related negative affect and anxiety before sleep? A study of the moderating role of gender. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(9), 1996. <https://doi.org/10.3390/ijerph15091996>

48. Ciampa, V., **Balducci**, C., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2018). The effect of perceived organizational change on psychological well-being and work-related stress: A longitudinal study. *Psicologia sociale*, 3, 251-266. <https://doi.org/10.1482/91432>
49. **Balducci**, C., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2018). The individual 'costs' of workaholism: An analysis based on multisource and prospective data. *Journal of Management*, 44(7), 2961-2986. <https://doi.org/10.1177/0149206316658348>  
**Top journal nel 2018 nell'area applied psychology (Journal Citation Report)**  
 Ripreso da diversi media, tra cui:  
[https://www.repubblica.it/salute/prevenzione/2016/08/03/news/dipendenza\\_dal\\_lavoro\\_fa\\_male\\_aumenta\\_l\\_ansia\\_e\\_la\\_pressione-145300845/](https://www.repubblica.it/salute/prevenzione/2016/08/03/news/dipendenza_dal_lavoro_fa_male_aumenta_l_ansia_e_la_pressione-145300845/)  
[https://www.corriere.it/salute/neuroscienze/cards/ecco-perche-davvero-momento-staccare-lavoro/stanchi-stanchissimi\\_principale.shtml](https://www.corriere.it/salute/neuroscienze/cards/ecco-perche-davvero-momento-staccare-lavoro/stanchi-stanchissimi_principale.shtml)
50. Toderi, S., & **Balducci**, C. (2018). Stress-preventive management competencies, psychosocial work environments, and affective well-being: A multilevel, multisource investigation. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(3), 397. <https://doi.org/10.3390/ijerph15030397>
51. Avanzi, L., Fraccaroli, F., Castelli, L., Marcionetti, J., Crescentini, A., **Balducci**, C., & van Dick, R. (2018). How to mobilize social support against workload and burnout: The role of organizational identification. *Teaching and Teacher Education*, 69, 154-167. <https://doi.org/10.1016/j.tate.2017.10.001>
52. Marcionetti, J., Castelli, L., Crescentini, A., Avanzi, L., Fraccaroli, F., & **Balducci**, C. (2018). Validation of a short scale in Italian to measure teacher burnout. *Swiss Journal of Psychology*, 77, 49-58. <https://doi.org/10.1024/1421-0185/a000208>
- 2017:
53. **Balducci**, C., Romeo, L., Brondino, M., Lazzarini, G., Benedetti, F., Toderi, S., Fraccaroli, F., Pasini, M. (2017). The validity of the short UK Health and Safety Executive Stress Indicator Tool for the assessment of the psychosocial work environment in Italy. *European Journal of Psychological Assessment*, 33(3), 149-157. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000280>
54. **Balducci**, C., Avanzi, L., Consiglio, C., Fraccaroli, F., Schaufeli, W. (2017). A cross-national study on the psychometric quality of the Italian version of the Dutch Work Addiction Scale (DUWAS). *European Journal of Psychological Assessment*, 33(6), 422-428. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000300>
55. Spagnoli, P., **Balducci**, C., Fraccaroli, F. (2017). A two-wave study on workplace bullying after organizational change: a moderated mediation analysis. *Safety Science*, 100, 13-19. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2017.05.013>
56. Spagnoli, P., **Balducci**, C. (2017). Do high workload and job insecurity predict workplace bullying after organizational change? *International Journal of Workplace Health Management*, 10(1), 2-12. <https://doi.org/10.1108/IJWHM-05-2016-0038>
- 2016:
57. Boso, G., Avanzi, L., Fraccaroli, F., **Balducci**, C. (2016). Fattori di rischio psicosociale nelle imprese artigianali: Applicazione del modello di Karasek. *Giornale Italiano di Psicologia*, XLIII (4), 943-954. <https://doi.org/10.1421/85586>
58. Toderi, S., **Balducci**, C., Gaggia, A. (2016). Safety-specific transformational and passive leadership styles: a contribution to their measurement. *TPM-Testing, Psicometria, Metodologia*, 23(2), 1-17. <https://doi.org/10.4473/TPM23.2.3>
- 2015:

59. Vignoli, M., Guglielmi, D., **Balducci**, C, Bonfiglioli, R. (2015). Workplace bullying as a risk factor for musculoskeletal disorders: The mediating role of job-related psychological strain. *Biomed Research International*, 712642. <https://doi.org/10.1155/2015/712642>
60. Rizzi, C., Fraccaroli, F., & **Balducci**, C. (2015). Misure dello stress lavoro-correlato: aspetti cognitivi e comportamentali. *Giornale Italiano di Psicologia*, XLII(3), 553-574. <https://doi.org/10.1421/81165>
61. Rizzi, C., Fraccaroli, F., & **Balducci**, C. (2015). Misure dello stress lavoro-correlato: approcci fisiologici. *Giornale Italiano di Psicologia*, XLII(1-2), 219-245. <https://doi.org/10.1421/79847>
62. Toderi, S., **Balducci**, C. (2015). HSE management standards indicator tool and positive work-related outcomes. *International Journal of Workplace Health management*, 8(2), 92-108. <https://doi.org/10.1108/IJWHM-11-2013-0044>
63. Toderi, S., Gaggia, A., **Balducci**, C., & Sarchielli, G. (2015). Reducing psychosocial risks through supervisors' development: A contribution for a brief version of the "Stress Management Competency Indicator Tool". *Science of the Total Environment*, 518-519, 345-351. <https://doi.org/10.1016/j.scitotenv.2015.02.082>
- 2014:
64. Littman-Ovadia, H., **Balducci**, C., & Ben-Moshe, T. (2014). Psychometric properties of the Hebrew version of the Dutch Work Addiction Scale (DUWAS-10). *Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 148(3), 327-346. <https://doi.org/10.1080/00223980.2013.801334>
65. Villotti P., **Balducci** C., Zaniboni S., Corbière M., & Fraccaroli F. (2014). An analysis of work engagement among workers with mental disorders recently integrated to work. *Journal of Career Assessment*, 22(1), 18-27. <https://doi.org/10.1177/1069072713487500>
66. **Balducci**, C., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2014). Emotional demands as a risk factor for mental distress among nurses. *Medicina del lavoro*, 105(2), 100-108. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/24909042/> (doi non disponibile)
67. Avanzi, L., Zaniboni, S., **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2014). The relation between overcommitment and burnout: Does it depend on job satisfaction? *Anxiety, Stress & Coping*, 27(4), 455-465. <https://doi.org/10.1080/10615806.2013.866230>
- 2013:
68. Romeo, L., **Balducci**, C., Quintarelli, E., Riolfi, A., Pelizza, L., Serpelloni, A., Tisato, S., & Perbellini L. (2013). MMPI-2 personality profiles and suicidal ideation and behavior in victims of bullying at work: a follow-up study. *Violence & Victims*, 28(6), 1000-1014. <https://doi.org/10.1891/0886-6708.vv-d-12-00092>
69. Avanzi, L., **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2013). Contributo alla validazione italiana del Copenhagen Burnout Inventory (CBI). *Psicologia della Salute*, 2, 120-135. <https://doi.org/10.3280/PDS2013-002008>
70. Avanzi, L., Miglioretti, M., Velasco, V., **Balducci**, C., Vecchio, L., Fraccaroli, F., & Skaalvik E. M. (2013). Cross-validation of the Norwegian Teacher's Self-Efficacy Scale (NTSES). *Teaching and Teacher Education*, 31(1), 69-78. <https://doi.org/10.1016/j.tate.2013.01.002>
71. Littman-Ovadia, H., & **Balducci**, C. (2013). Psychometric properties of the Hebrew version of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9). *European Journal of Psychological Assessment*, 29(1), 58-63. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000121>
72. Toderi, S., **Balducci**, C., Edwards, J. A., Sarchielli, G., Broccoli, M., & Mancini G. (2013). Psychometric properties of the UK and Italian versions of the HSE Stress Indicator Tool: A crosscultural investigation. *European Journal of Psychological Assessment*, 29(1), 72-79. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000122>
73. **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2013). Confronto tra rischio mobbing e condizioni di job strain ed effort-reward imbalance in relazione a disturbi stress-correlati: Studio nella pubblica amministrazione. *Medicina del Lavoro*, 104(1), 44-54. <https://doi.org/10.23749/mdl.v104i1.1358>

2012:

74. **Balducci**, C., Cecchin, M., Fraccaroli, F., & Schaufeli W. (2012). Exploring the relationship between workaholism and workplace aggressive behaviour: The role of job-related emotion. *Personality and Individual Differences*, 53(5), 629-634. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2012.05.004>
75. **Balducci**, C., Cecchin, M., & Fraccaroli, F. (2012). The impact of role stressors on workplace bullying in both victims and perpetrators, controlling for personal vulnerability factors: A longitudinal analysis. *Work & Stress*, 26(3), 195-212. <https://doi.org/10.1080/02678373.2012.714543>

2011:

76. **Balducci**, C., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. (2011). Workplace bullying and its relation with work characteristics, personality, and post-traumatic stress symptoms: An integrated model. *Anxiety, Stress, & Coping*, 24(5), 499-513. <https://doi.org/10.1080/10615806.2011.555533>
77. **Balducci**, C., Schaufeli, W. B., & Fraccaroli, F. (2011). The Job Demands-Resources model and counterproductive work behaviour: The role of job-related affect. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(4), 467-496. <https://doi.org/10.1080/13594321003669061>

2010:

78. **Balducci**, C., Spagnoli, P., Alfano, V., Barattucci, M., Notelaers, G., & Fraccaroli F. (2010). Valutare il rischio mobbing nelle organizzazioni: Contributo alla validazione italiana dello Short Negative Acts Questionnaire (S-NAQ). *Psicologia Sociale*, 1, 147-167. <https://doi.org/10.1482/32024>
79. **Balducci** C., Fraccaroli F., Schaufeli W. B. (2010). Psychometric properties of the Italian version of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9): A cross-cultural analysis. *European Journal of Psychological Assessment*, 26(2), 143-149. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000020>
80. Amati M., Tomasetti M., Ciuccarelli M., Mariotti L., Tarquini L. M., Bracci M., Baldassari M., **Balducci** C., Alleva R., Borghi B., Mocchegiani E., Copertaro A., Santarelli L. (2010). Relationship of job satisfaction, psychological distress and stress-related immunological parameters among healthy nurses: a longitudinal study. *Journal of Occupational Health*, 52, 31-38. <https://doi.org/10.1539/joh.19042>

2009:

81. **Balducci**, C. (2009). Mobbing nei luoghi di lavoro: Rassegna della letteratura sugli aspetti definitori e sulle conseguenze. *Psicologia della Salute*, 10(1), 101-124. <https://doi.org/10.3280/PDS2009-001007>
82. **Balducci**, C., Alfano, V., & Fraccaroli, F. (2009). Relationships between mobbing at work and MMPI-2 personality profile, post traumatic stress symptoms and suicidal ideation and behaviour. *Violence and Victims*, 24(1), 52-67. <https://doi.org/10.1891/0886-6708.24.1.52>
83. **Balducci**, C., Mnich, E., McKee, K. J., Lamura, G., Beckmann, A., Krevers, B., Wojszel, Z. B., Nolan M., Prouskas C., Bien B., & Oberg B. (2008). Negative impact and positive value in caregiving: Validation of the COPE Index in a 6-country sample of carers. *The Gerontologist*, 48(3), 276 - 286. <https://doi.org/10.1093/geront/48.3.276>

2008 e precedenti:

84. Borg, C., Fagerström, C., **Balducci**, C., Burholt, V., Ferring, D., Weber, G., Wenger, G. C., Holst, G., & Hallberg, I. R. (2008). Life satisfaction in six European countries. The relationship to health, self-esteem, and social and financial resources among people 65-89 years old with

- reduced functional capacity. *Geriatric Nursing*, 29(1), 48-57.  
<https://doi.org/10.1016/j.gerinurse.2007.05.002>
85. **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2008). Remare contro al lavoro: Comportamenti controproducenti nelle organizzazioni. *Psicologia Contemporanea*, 210, 26-31. (doi non disponibile)
  86. Melchiorre, M. G., Quattrini, S., **Balducci**, C., & Lamura G. (2008). Servizi di supporto per familiari caregivers di persone anziane in Italia: tipologia e caratteristiche. *Prospettive Sociali e Sanitarie*, 38(1), 3-7. (doi non disponibile)
  87. Burholt, V., Windle, G., Ferring, D., **Balducci**, C., Fagerström, C., Thissen, F., Weber, G., & Wenger, G. C. (2007). Reliability and validity of the older Americans resources and services (Oars) social resources scale in six European countries. *Journal of Gerontology: Social Sciences*, 62B(6), S371-S379. <https://doi.org/10.1093/geronb/62.6.s371>
  88. Fagerström, C., Borg, C., **Balducci**, C., Burholt, V., Wenger, G. C., Ferring, D., Weber, G., Holst, G., & Hallberg, I. R. (2007). Life satisfaction and associated factors among people 60 years and above in six European countries. *Applied Research in Quality of Life*, 2(1), 33-50. <https://doi.org/10.1007/s11482-007-9028-0>
  89. **Balducci**, C., De Fabritis, P., Bedford, N., Monero, D., & Peacey, V. (2004). Il ruolo delle informazioni configurali nella percezione del volto umano. *Giornale Italiano di Psicologia*, 31(2), 335-351. <https://doi.org/10.1421/14330>
  90. Favretto, G., **Balducci**, C., Sartori, R., & Bortolani, E. (2004). Mobbing e attribuzioni di colpa. *Risorsa Uomo. Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione*, 2-3, 173-194. (doi non disponibile)
  91. Ferring, D., **Balducci**, C., Burholt, V., Wenger, C., Thissen, F., Weber, G., & Hallberg, I. (2004). Life satisfaction of older people in six European countries: Findings from the European Study on Adult Well-being. *European Journal of Aging*, 1(1), 15-25. <https://doi.org/10.1007%2Fs10433-004-0011-4>
  92. **Balducci**, C., Favretto, G., & Vianini, R. (2003). Attribuzioni di causalità per scenari di mobbing (vittimizzazione nei luoghi di lavoro): Uno studio sull'effetto del carattere della vittima, del livello d'istruzione della vittima e del partecipante e della direzione della vittimizzazione. *Psicologia della Salute*, 2, 33-48. (doi non disponibile)
  93. Mengani, M., **Balducci**, C. *et al.* (2003). Il carico assistenziale delle familiari caregivers di anziani non autosufficienti. *IPAB Oggi*, 2, 32-36. (doi non disponibile)
  94. Favretto, G., Goglion, R., & **Balducci**, C. (2002). Il ruolo della dimensione relazionale e della formazione nella customer satisfaction sanitaria. *Tutor. Rivista della Società Italiana di Pedagogia Medica*, 2(1-2), 13-20. (doi non disponibile)
  95. **Balducci**, C. (2002). Attribuzioni causali e mobbing. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 206, 43-51. (doi non disponibile)

### **Monografie e capitoli di libro:**

1. Spagnoli, P. e **Balducci**, C. (2024). Lavorare troppo. Riconoscere e contrastare il workaholism. Bologna: Il Mulino. <https://www.mulino.it/isbn/9788815388667>
2. **Balducci**, C., e Fraccaroli, F. (2022). Stress e rischi psicosociali nelle organizzazioni. Bologna: Il Mulino. [nuova edizione del testo del 2011]
3. Shimazu, A., **Balducci**, C., Taris, T. (2019). Workaholism: About the concept, its antecedents, consequences, and prevention. In Taris, T., Peeters, M., & De Witte, H. (Eds.), *The fun and frustration of modern working life: Contributions from an occupational health psychology perspective* (pp. 164-176). Kalmthout (Belgium): Pelckmans Pro. ISBN: 9789463371971
4. **Balducci**, C., Conway, P. M., & van Heugten, K. (2018). The contribution of organizational factors to workplace bullying, emotional abuse, and harassment. In D'Cruz, P., & Noronha, E.,

- Handbooks of workplace bullying, emotional abuse and harassment* (Vol. 2) Singapore: Springer.
5. Conway, P. M., Hogh, A., & **Balducci**, C., Ebbesen, D. K. (2018). Workplace bullying and mental health. In D'Cruz, P., & Noronha, E., *Handbooks of workplace bullying, emotional abuse and harassment* (Vol 2). Singapore: Springer.
  6. **Balducci**, C., & Guglielmi, D. (2018). Stress e fattori di rischio psicosociale. In: Alessandri, G., & Borgogni, L., *Psicologia del lavoro: Dalla teoria alla pratica*. Milano: Franco Angeli.
  7. **Balducci**, C. (2015). Gestire lo stress nelle organizzazioni. Bologna: Il Mulino.
  8. Avanzi, L., **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2013). Qualità della vita organizzativa nella scuola trentina. Modelli interpretativi ed esiti di una indagine sullo stress lavoro-correlato tra gli insegnanti. In: Calidoni, P. (a cura di), *Mettere a sistema le qualità delle scuole del Trentino* (pp. 175-207). Trento: Provincia Autonoma di Trento.
  9. Fraccaroli, F., & **Balducci**, C. (2011). *Stress e rischi psicosociali nelle organizzazioni*. Bologna: Il Mulino.
  10. Mnich, E., **Balducci**, C., Krevers, B., McKee, K., Prouskas, K., & Wojszel, B. (2008). Typology of caregiving situations in Europe: A cluster analysis approach. In: Lamura, G., Döhner, H., & Kofahl, C. (Eds.), *Family carers of older people in Europe - A six-country comparative study* (pp. 145-163). Berlino: Lit Verlag.
  11. McKee, K., **Balducci**, C., Krevers, B., Mnich, E., Prouskas, C., & Wojszel, B. (2008). The EUROFAMCARE Common Assessment Tool (CAT): Item and scale development and description In: Lamura, G., Döhner, H., & Kofahl, C. (Eds.), *Family carers of older people in Europe - A six-country comparative study* (pp. 49-73). Berlino: Lit Verlag.
  12. Lamura G., **Balducci**, C., Melchiorre, M. G., Quattrini, S., & Spazzafumo, L. (2007) Il supporto informale all'anziano e le forme di utilizzo della rete di servizi sociosanitari. In: Furlan P. M., Tibaldi G., Di Fiandra T. (a cura di), *I nuovi luoghi delle cure*. Volume IV: I nuovi anziani. Torino, Celid, 100-121.

### **Indici bibliometrici (ottobre 2025):**

Scopus: prodotti 86; citazioni >2500; Indice H (Scopus): 28

### **Partecipazione a congressi nazionali e internazionali (solo presentazioni orali):**

2025

Organizzatore del simposio (con P. Atroszko, Gdansk University): Workaholism: strengthening the evidence on its individual and organizational implications (Part 1 & Part 2), 22° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Praga (Rep. Ceca), 21-24 maggio, 2025.

Organizzatore (con P. Atroszko, Gdansk University-Poland; E. Charzyńska, University of Silesia-Poland; L. Menghini, Università di Padova; P. Spagnoli, Università della Campania 'L. Vanvitelli') dello Small Group Meeting EAWOP su: Advancing workaholism research: Setting the stage for organizational prevention, Gdansk University (Poland) 25-26 settembre 2025.

1. Menghini, L., Tommasi, F., **Balducci**, C. (2025). Workaholism Begins: Work-related triggers of compulsive overwork in early-career knowledge workers. Presentato al 22° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Praga (Rep. Ceca), 21-24 maggio, 2023.

2. Menghini, L., Perinelli, E., **Balducci, C.**, Psicostat Core Team (2025). From Open Materials to Multiverses of Datasets A Tutorial on Intensive Longitudinal Data Pre-processing. Presentato al 22° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Praga (Rep. Ceca), 21-24 maggio, 2023.
3. Cioffi, G., Toderi, S., **Balducci, C.** (2025). Developing traditional and digital stress-preventive management competencies in hybrid team managers. Presentato al 22° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Praga (Rep. Ceca), 21-24 maggio, 2023.
4. **Balducci, C.**, Menghini, L., Tommasi, F., & Atroszko, P. A. (2025). Daily workaholism and depressive symptoms in early-career knowledge workers: An investigation of the role of daily supervisor workaholic behavior. Presentato allo Small Group Meeting EAWOP su Advancing workaholism research: Setting the stage for organizational prevention. Danzica (Polonia), 25-26 settembre 2025.
5. Menghini, L., Tommasi, F., Atroszko, P. A., & **Balducci, C.** (2025). Daily drivers of work addiction symptoms in early-career professionals: The role of mood regulation, work-related self-efficacy, and job demands. Presentato allo Small Group Meeting EAWOP su Advancing workaholism research: Setting the stage for organizational prevention. Danzica (Polonia), 25-26 settembre 2025.
6. Scoppolini Massini, M., Senesi, G., Pinelli, E., Pinelli, S., Zinno, R., **Balducci, C.**, Bragonzoni, L. (2025). Active breaks to interrupt sedentary behaviour among office workers: a protocol study. Presentato al congresso TAPAS (Technology in physical activity and sport), Siviglia (Spagna), 23-24 ottobre 2025.
7. Senesi, G., Scoppolini Massini, M., Pinelli, S., Pinelli, E., Zinno, R., **Balducci, C.**, Bragonzoni, L. (2025). Impact of active breaks on sedentary behavior in italian healthcare workers: A preliminary analysis. Presentato al congresso TAPAS (Technology in physical activity and sport), Siviglia (Spagna), 23-24 ottobre 2025.

2024

- Organizzatore del simposio (con P. Atroszko, Gdansk University): Work addiction and occupational health: Organizational and clinical characterization of workaholism, accettato per il 16° Congresso della European Academy of Occupational Health Psychology. Granada (Spagna), 5-7 giugno, 2024.
8. **Balducci, C.**, Menghini, L. (2024). Exploring the impact of anticipated workload on day-level workaholism: The moderating role of trait-level workaholism and overwork climate. Accettato come contributo nel simposio su “Work addiction and occupational health: organizational and clinical characterization of workaholism” per il 16° Congresso della European Academy of Occupational Health Psychology. Granada (Spagna), 5-7 giugno, 2024.
  9. Menghini, L., Tommasi, F., **Balducci, C.** (2024). Towards the conceptualization of daily dynamics in state workaholism: Evidence from two experience sampling method studies. Accettato come contributo nel simposio su “Dynamic perspectives on occupational health research – Changing environments and agentic individuals” per il 16° Congresso della European Academy of Occupational Health Psychology. Granada (Spagna), 5-7 giugno, 2024.
  10. Menghini, L., De Zambotti, M., **Balducci, C.** (2024). Wearable sleep trackers in Occupational Health Psychology: A critical review and illustrative case studies. Accettato come contributo nel simposio su “Between office and bed: Sleep research trends in occupational health psychology” per il 16° Congresso della European Academy of Occupational Health Psychology. Granada (Spagna), 5-7 giugno, 2024.
  11. Baillien, E., Tuckey, M., Rodríguez-Muñoz, A., Notelaers, G., **Balducci, C.** (2024). Enhancing workplace bullying research to advance evidence-based interventions. Accettato

- come contributo nel simposio su “Workplace Mistreatment Interventions Part Two - Organisational and Individual Measures”. per il 16° Congresso della European Academy of Occupational Health Psychology. Granada (Spagna), 5-7 giugno, 2024.
12. **Balducci, C.**, Menghini, L. (2024). Organizational constraints and momentary mood at work: An experience sampling investigation across the workday. Accettato come contributo nel simposio su “Recent Advances in Research on Organizational Constraints” (organizzato da N. Bowling & M. Ramsey) per 39° SIOP Annual Conference, Chicago, 17-20 aprile 2024.
  13. Menghini, L., Tommasi, F., **Balducci, C.** (2024). Verso le origini del workaholism: Predittori distali e prossimali della dipendenza da lavoro in un campione di lavoratrici e lavoratori a inizio carriera. XXI Congresso Nazionale AIP- Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Bergamo, 4-6 settembre 2024
- Discussant per il simposio “Work is on my Mind: Examining the Role of Cognition in the Workaholism Experience” (organizzato da J. Hernandez), accettato per 39° SIOP Annual Conference, Chicago, 17-20 aprile 2024.

## 2023

Organizzatore del simposio (con P. Atroszko, Gdansk University): Addicted to work: Towards a better characterization of the organizational and clinical implications of workaholism. 21° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Katowice (Polonia), 24-27 maggio, 2023.

1. Avanzi, L., Perinelli, E., Vignoli, M., Junker, N. M., **Balducci, C.** (2023). The relationship between workaholism, overcommitment, and burnout: The moderating role of job satisfaction. Presentato al 21° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Katowice (Polonia), 24-27 maggio, 2023.
2. **Balducci, C.**, Menghini, L. (2023). A daily diary investigation on the relationship between day-level workaholism, blood pressure, and emotional exhaustion. Presentato al 21° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Katowice (Polonia), 24-27 maggio, 2023.
3. Menghini, L., **Balducci, C.** (2023). Traits and states: Daily relationships of workaholism with sleep quality and recovery experiences. Presentato al 21° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Katowice (Polonia), 24-27 maggio, 2023.
4. **Balducci, C.**, Vignoli, M. (2023). A weekly diary investigation on the relationship between exposure to bullying behavior and PTSD symptoms. Presentato al 21° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Katowice (Polonia), 24-27 maggio, 2023.

## 2022

5. **Balducci, C.**, Vignoli, M. (2022). A weekly diary investigation on the relationship between exposure to bullying behavior and PTSD symptoms. Bergen International Symposium on Workplace Bullying and Harassment, Bergen (Norway), 2-3 Giugno, 2022.
6. Menghini, L., Spagnoli, P., **Balducci, C.** (2022). So Far So Good, but for How Long? An Experience Sampling Examination of the Workaholic’s Short-Term Reactions to Increased Workload and Sustained Work Time. XV Congress of the European Academy of Occupational Health Psychology, Bordeaux (France), 6-8 luglio 2022.  
\*Vincitore dell’Andree Bussing Memorial Prize per la qualità metodologica e i nuovi insight offerti all’area della Occupational Health Psychology\*
7. Perinelli, E., **Balducci, C.** Fraccaroli, F. (2022). Structural validity and classification performance of the Italian Short Negative Acts Questionnaire: A structural equation modeling approach for building roc curves. XV Congress of the European Academy of Occupational Health Psychology, Bordeaux (France), 6-8 luglio 2022.

2021

- Organizzatore del simposio (con P. Spagnoli, Caserta): Verso una più definita caratterizzazione del workaholism. XVIII Congresso Nazionale AIP- Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Verona, 23-25 settembre 2021
8. **Balducci, C.**, Menghini, L., Ricoveri, C. (2021). Workaholism e comportamenti aggressivi al lavoro: Un'analisi prospettica. XVIII Congresso Nazionale AIP- Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Verona, 23-25 settembre 2021
  9. Menghini, L., **Balducci, C.** (2021). Stati di workaholism e fluttuazioni giornaliere nella pressione arteriosa, nell'esaurimento emotivo e nella qualità del sonno: Uno studio preregistrato. XVIII Congresso Nazionale AIP- Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Verona, 23-25 settembre 2021
  10. Avanzi, L., Perinelli, E., **Balducci, C.**, Alessandri, G., Fraccaroli, F. (2021). L'impatto dell'appartenenza e del ruolo su workaholism e performance: Uno studio di diario. XVIII Congresso Nazionale AIP- Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Verona, 23-25 settembre 2021
  11. Menghini, L., **Balducci, C.** (2021). Riproducibilità e open science in psicologia del lavoro: Sfide e opportunità per i ricercatori a inizio carriera. XVIII Congresso Nazionale AIP- Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Verona, 23-25 settembre 2021

2020

- Organizzatore del simposio: Inciviltà e violenza al lavoro: antecedenti e implicazioni psicologiche e psicosociali. Giornate di Studio AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni, 19-20 novembre 2020 (in virtuale).
12. Converso, D., Sottimano, I., **Balducci, G.** (2020). Esposizione alla violenza, burnout e capacità lavorativa degli operatori sanitari. Presentato alle Giornate di Studio AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni, 19-20 novembre 2020.
  13. **Balducci, C.**, Vignoli, M., Dalla Rosa, G., Consiglio, C. (2020). Job strain e scarso supporto sociale come fattori di rischio per la violenza da parte di pazienti e loro familiari tra i lavoratori del settore socio-sanitario. Presentato alle Giornate di Studio AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni, 19-20 novembre 2020.
  14. Spagnoli P., **Balducci, C.**, Molinaro D., Haynes N., Clark M. (2020). Emozioni negative (workaholiche) e problematiche psico-fisiche e sociali: l'autonomia decisionale può giocare un ruolo determinante. Presentato alle Giornate di Studio AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni, 19-20 novembre 2020.

2019

- Co-organizzatore del simposio (con P. Spagnoli, Caserta): Workaholism: towards a better understanding of its nature and consequences. 19° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Torino, 29 maggio-1 giugno 2019.
- Co-organizzatore del simposio (con G. Alessandri, Roma): Il contributo dei diary studies nella ricerca su stress e benessere nei luoghi di lavoro. XVII Congresso Nazionale AIP- Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Lecce, 26-28 settembre 2019.
15. **Balducci, C.**, Perinelli, E., Zaniboni, S., Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2019). Exploring the impact of workaholism on day-level workload and emotional exhaustion. Presentato al 79° Annual Meeting of the Academy of Management. Boston (USA), 9-13 agosto 2019.
  16. Spagnoli, P., **Balducci, C.**, Barbato, G., & Fabbri, M. (2019). Workaholism, intensive smartphone use and sleep disorders: a multiple mediation model. Presentato al 19° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Torino, 29 maggio-1 giugno 2019.
  17. Menghini, L., **Balducci, C.**, Pastore, M., & Sarlo, M. (2019). Work stress in real time: a contribution to the validation of six scales for the intensive longitudinal assessment of work

- stress and psychosocial risk factors. Presentato al 19° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Torino, 29 maggio-1 giugno 2019.
18. **Balducci, C.**, Spagnoli, P., Toderi, S. (2019). A within-individual investigation on the relationship between workaholism and blood pressure. Presentato al 19° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Torino, 29 maggio-1 giugno 2019.
  19. **Balducci, C.**, Toderi, S., Spagnoli, P. (2019). Studio diario quotidiano sulla relazione tra workaholism e pressione sanguigna. Presentato al XVIII Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Lecce, 26-28 settembre 2019.
  20. Menghini, L., **Balducci, C.**, Pastore, M., & Sarlo, M. (2019). Sei scale per valutare lo stress lavoro-correlato con il metodo experience sampling: proprietà psicometriche ed esempi di applicazioni. Presentato al XVIII Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Lecce, 26-28 settembre 2019.
  21. Vignoli, M., **Balducci, C.**, Guglielmi, D., Fraccaroli, F. (2019). Il ruolo dei fattori contestuali nello sviluppo del workplace bullying: Uno studio diario settimanale. Presentato al XVIII Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Lecce, 26-28 settembre 2019.
  22. Scafuri Kovalchuk, L., Buono, C., **Balducci, C.**, Clark, M.A., & Spagnoli, P. (2019). Il ruolo del workaholism nella relazione tra carico lavorativo e performance: essere perfezionisti ed engaged può fare la differenza? Presentato al XVIII Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Lecce, 26-28 settembre 2019.

2018

- Co-organizzatore del simposio (con P. Spagnoli, Caserta): “Verso una migliore caratterizzazione delle dinamiche disfunzionali del workaholismo”. XVII Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Roma, 27-29 settembre 2018.
23. **Balducci, C.**, Spagnoli, P., & Avanzi, L. (2018). A daily diary investigation on the job-related affective experiences fueled by workaholism. Presentato al XVII Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Roma, 27-29 settembre 2018.
  24. Spagnoli, P., **Balducci, C.**, Scafuri Kovalchuck, L., Maiorano, F., & Buono, C. (2018). L'interazione tra workaholism e work engagement, moderata dal genere, su emozioni negative e disturbi del sonno. Presentato al XVII Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Roma, 27-29 settembre 2018.
  25. **Balducci, C.**, Spagnoli, P., & Avanzi, L. (2018). A daily diary investigation on the job-related affective experiences fueled by workaholism. Presentato alla XIII conferenza dell'Accademia Europea di Psicologia della Salute Occupazionale (EAOHP). Lisbona, 5-7 settembre 2018.
  26. Ronchetti, M., Di Tecco, C., **Balducci, C.**, Consiglio, C., Ghelli, M., Persechino, B., Iavicoli, S. (2018). Addressing psychosocial risk factors in the healthcare sector: the update of INAIL methodology with new assessment tools. Presentato al 32° congresso dell'International Commission on Occupational Health (ICOH). Dublino, 29 aprile-4 maggio 2018.

2017:

- Organizzatore del simposio su invito (a nome del Comitato Esecutivo EAWOP): Contributions to the integration of immigrants and refugees in European workplaces. 18° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Dublino, 17-20 maggio 2019.
- Co-organizzatore del simposio (con G. Alessandri, Roma): “Il forte investimento nel lavoro: tra work addiction e work engagement”. XVI Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Caserta, 14-16 settembre 2017.

27. **Balducci, C.** (2017). Studio diario sulla relazione tra tendenza alla work addiction, carico di lavoro ed esaurimento emotivo. Presentato al XVI Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni. Caserta, 14-16 settembre 2017.
28. Spagnoli, P., **Balducci, C.**, & Fraccaroli, F. (2017) A two-wave study on workplace bullying after organizational change: a moderated mediation analysis. Presentato al 18° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Dublino, 17-20 maggio 2017.

2016:

- Organizzatore del simposio: “I risultati del piano di monitoraggio e intervento per l’ottimizzazione della valutazione e gestione dello stress lavoro correlato coordinato da INAIL: La sperimentazione condotta in ambito sanitario”. XV Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016.
29. **Balducci, C.** (2016). Contestualizzazione della valutazione del rischio stress lavoro-correlato in ambito sanitario: Il percorso metodologico seguito. XV Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016.
  30. Consiglio, C., De Longis, E., **Balducci, C.** (2016). Convergenza tra valutazione preliminare e valutazione approfondita: risultati della sperimentazione nel settore sanitario. XV XV Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016.
  31. Avanzi, L., Consiglio, C., **Balducci, C.** (2016). Rischio stress in ambito sanitario: un'analisi per profilo professionale, genere ed età. XV Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016.
  32. Civillieri, A., Avanzi, L., **Balducci, C.**, Fraccaroli, F. (2016). Specifiche fonti di stress e conseguenze per la salute per I ricercatori temporanei. XV Congresso Nazionale AIP-Sezione Psicologia per le organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016.
  33. **Balducci, C.**, Consiglio, C., Avanzi, L., De Longis, E., & Cepale, G. (2016). La valutazione del rischio stress lavoro correlato nel settore socio-sanitario. Congresso nazionale “La gestione del rischio stress lavoro-correlato: Esperienze, monitoraggio e prospettive di sviluppo”. Roma: INAIL.

2015:

34. **Balducci, C.**, Zaniboni, S., Avanzi, L., Fraccaroli, F. (2015). A day level investigation on the relationship between workaholism and affective well-being. 17th Congress of the European Association of Work and organizational Psychology. Oslo (Norvegia), 20-23 maggio 2015.
35. **Balducci, C.**, Ciampa, V., Fraccaroli, F. (2015). Relazioni lavorative e stress tra i lavoratori tecnici e amministrativi di un'università: Studio di follow-up a tre anni. Presentato al XIV Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia sociale. Palermo, 17-19 settembre 2015.
36. **Balducci, C.** (2015). Ambiente di lavoro e processi psicofisiologici: Evidenze dalla ricerca sullo stress. Presentato al XIV Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia sociale. Palermo, 17-19 settembre 2015.
37. Fraccaroli, F., **Balducci, C.**, Avanzi, L. (2015). Work engagement. Specificità del costrutto e ambiti di applicazione. Presentato al XIV Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia sociale. Palermo, 17-19 settembre 2015.
38. **Balducci, C.**, & Fraccaroli, F. (2015). Workplace bullying and psychological distress: A three-year follow-up study among university employees. Presentato al 14° Congresso Europeo di Psicologia. Milano, 7-10 luglio 2015.

2014:

- Co-organizzatore del simposio (con D. Guglielmi, Bologna): “Stress da lavoro, alcune criticità (teoriche e metodologiche) nelle pratiche correnti di assessment”. XIII Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia sociale. Cesena, 19-20 settembre 2014.
39. **Balducci, C.**, Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2014). Do high job demands lead to the development of workaholic tendencies? Evidence from a longitudinal investigation. 11<sup>th</sup> Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Londra, 14-16 aprile 2014.
40. **Balducci, C.**, & Piattella, M. (2014). Indagine esplorativa sulla validità e l’attendibilità della checklist INAIL per la valutazione dello stress da lavoro. Presentato al XIII Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia sociale. Cesena, 19-20 settembre 2014.
41. Toderi, S., & **Balducci, C.** (2014). Studio della relazione tra management standards ed esiti positivi correlati al lavoro. Presentato al XIII Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia sociale. Cesena, 19-20 settembre 2014.

2013:

42. **Balducci, C.**, Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2013). Indagine sulla relazione tra dipendenza da lavoro (workaholism) e correlati di salute autoriportati, eteroriportati ed oggettivamente valutati. XII Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia sociale. Padova, 25-28 settembre 2013.
43. **Balducci, C.**, Baillien, E., Van den Broeck, A., & Fraccaroli, F. (2013). Adopting a person-environment perspective for the understanding of workplace bullying: A longitudinal investigation. Presentato al 16<sup>th</sup> Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Munster (Germania), 22-25 maggio 2013.
44. Avanzi, L., **Balducci, C.**, Fraccaroli, F. (2012). Relationship between overcommitment and burnout: Does job satisfaction play a role? Presentato al 16<sup>th</sup> Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Munster (Germania), 22-25 maggio 2013.
45. **Balducci, C.**, Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2013). Health correlates of workaholism: An in depth exploration. 10<sup>th</sup> Work, Stress and Health conference (APA-NIOSH). Los Angeles, 16-19 maggio 2013.
46. Piattella, M., & **Balducci, C.** (2013). Indagine esplorativa sulla validità e l’attendibilità della checklist INAIL per la valutazione dello stress lavoro-correlato. Presentato al II congresso nazionale della Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (SIPLLO). Bologna, 4-5 ottobre 2013.

2012:

47. **Balducci, C.**, Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2012). Indagine psicometrica sulla versione Italiana della Dutch Work Addiction Scale (DUWAS) per la valutazione della dipendenza da lavoro (workaholism). 20° Congresso Nazionale dell’Associazione Italiana di Psicologia. Chieti, 20-23 settembre 2012.
48. **Balducci, C.**, Cecchin, M., & Fraccaroli, F. (2012). A longitudinal analysis of the relationship between role stressors and negative social climate at work. 8<sup>th</sup> International Conference on Workplace Bullying and Harassment. Copenhagen, 12-15 giugno 2012.
49. **Balducci, C.**, Cecchin, M., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. (2012). A longitudinal examination of the relationship between workaholism and job-related and general psychological wellbeing: It is working excessively, rather than working compulsively, that

- counts. Presentato alla 10<sup>th</sup> Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Zurigo, 11-13 aprile 2012.
50. Avanzi, L., **Balducci**, C., Fraccaroli, F. (2012). The loss cycle of burnout: New evidences in Italian teachers. Presentato alla 10<sup>th</sup> Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Zurigo, 11-13 aprile 2012.
- 2011:
51. **Balducci** C., Cecchin M., & Fraccaroli F. (2011). Work environmental and individual difference factors as antecedents of bullying at work: A longitudinal investigation. 15<sup>th</sup> Congress of the European Association of Work and organizational Psychology. Maastricht, 25-28 maggio 2011.
52. **Balducci** C., Cecchin M., Schaufeli W., Fraccaroli F. (2011). Investigating the relationship between workaholism and workplace aggressive behavior. 15<sup>th</sup> Congress of the European Association of Work and organizational Psychology. Maastricht, 25-28 maggio 2011.
53. Avanzi, L., **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2011). Teachers' Self-Efficacy, well-being and stressors. 25<sup>th</sup> Conference of the European Health Psychology Society (EHPS), Creta, 20-24 settembre 2011.
- 2010:
54. **Balducci**, C., Schaufeli, W., & Fraccaroli, F. (2010). Are role stressors and workaholism related to abusive behavior at work? The mediating role of workplace bullying. 9<sup>th</sup> Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Roma, 29-31 marzo 2010.
- 2009:
55. **Balducci**, C., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. (2009). A job demands-resources analysis of workplace bullying. 14<sup>th</sup> Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, 13-17 maggio 2009.
56. **Balducci**, C., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. (2009). Counterproductive work behaviour: An investigation using the job demands-resources model. 8<sup>th</sup> Work, Stress and Health conference (APA-NIOSH). San Juan, Portorico, 5-8 novembre 2009.
57. Ruffino M. G., Loretucci F., **Balducci**, C., Liotti G., Sciarrini C., & Fraccaroli, F. (2009). Stress e patologie stress-correlate: prevalenza e correlati individuali e organizzativi tra i lavoratori di una pubblica amministrazione. 72° Congresso Nazionale Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale (SIMLII). Firenze, 25-28 novembre 2009.
- 2008:
58. **Balducci**, C., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. (2008). Organizational and personal risk factors in workplace bullying. 3<sup>rd</sup> International Conference on Psychosocial Factors at Work (ICOH), Québec City, 1-4 settembre 2008.
59. **Balducci**, C., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. (2008). Relationship between workplace bullying and individual work-related well-being outcomes. 6<sup>th</sup> International Conference on Workplace Bullying?. Montreal, 4-6 June 2008.
60. **Balducci**, C., & Fraccaroli, F. (2008). Comportamenti controproduttivi nei luoghi di lavoro: Studio sulla relazione tra condotte di "ritirata" organizzativa (organizational withdrawal) ed ostilità nei confronti degli altri e caratteristiche dell'ambiente psicosociale di lavoro. 1° Convegno Nazionale di Psicologia Giuridica. Bari, 25-27 Settembre 2008.
- 2007:
61. **Balducci**, C., Alfano, V., & Fraccaroli, F. (2007). Esperienza del mobbing nel luogo di lavoro e profilo di personalità all'MMPI-2. 7° Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia, sezione di Psicologia sociale. Cesena, 24-26 settembre 2007.

62. **Balducci, C.**, Alfano, V., & Fraccaroli, F. (2007). Experience of workplace bullying and personality: MMPI-2 profiles of victims who access mental health counseling services in Italy. 10<sup>th</sup> European Conference on Organizational Psychology in Human Service Work, Kiev, 3-6 October 2007.

Precedenti:

63. Lamura G., **Balducci C** et al. (2005). Lo studio EUROFAMCARE - Servizi di supporto per caregivers familiari di anziani in Europa: sintesi dei principali risultati. Presentato al 50° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria. Firenze, 9-13 novembre 2005.
64. Windle, G., Woods, B., **Balducci, C.** et al. (2004). Profiles of Psychological Efficacy: Resources in Old Age. Presentato all'International Sociological Association (ISA) meeting: Ageing Societies and Ageing Sociology: Diversity and Change in a Global World. Roehampton (UK), 7-9 settembre 2004.
65. **Balducci, C.** et al. (2004). Studio Eurofamcare: L'assistenza informale a familiari anziani affetti da demenza (Dementia Caregiving) in Italia. Risultati Preliminari. Presentato al 49° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria. Firenze, 3-7 novembre 2004.
66. Lamura, G., Melchiorre, M.G., Quattrini, S., **Balducci, C.** et al. (2004). Studio Eurofamcare: le reti di supporto dei famigliari caregiver e l'uso di servizi sociali e sanitari in Europa. Presentato al 49° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria. Firenze, 3-7 novembre 2004.
67. Melchiorre, M.G., Quattrini, S., **Balducci, C.** et al. (2004). Studio Eurofamcare: Introduzione metodologica. Presentato al 49° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria. Firenze, 3-7 novembre 2004.
68. Quattrini, S., Spazzafumo, L., Melchiorre, M.G., **Balducci, C.** et al. (2004). Studio Eurofamcare: sintesi dei principali risultati relativi al campione Italiano di caregivers. Presentato al 49° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria. Firenze, 3-7 novembre 2004.
69. Melchiorre, M.G., Quattrini, S., **Balducci, C.** et al. (2003). Quality of life in older Italians: Preliminary findings from the ESAW (European Study of Adult Wellbeing) study. Presentato al V European Congress of Gerontology. Barcellona, 2-5 luglio 2003.
70. Lamura, G., Melchiorre, M. G., Mengani, M., Quattrini, S., & **Balducci, C.** (2003). Il sostegno a chi cura le persone anziane in Europa: un resoconto comparativo sull'esperienza di 6 paesi europei. Presentato alla conferenza Health and Social Services: Partners for a Social Europe. Venezia, 2-4 luglio 2003.
71. Lamura, G., & **Balducci, C.** (2003). Material security and well-being: preliminary findings from an international survey on ageing well. Presentato al VIII European Congress of Psychology. Vienna, 6-11 luglio 2003.
72. **Balducci, C.**, Ferring, D., Gluck, J., Heiss, C., Lamura, G. et al. (2003). Studio Europeo ESAW (European Study On Adult Well-being): Il Ruolo delle risorse psicologiche per la qualità della vita in età adulta e anziana. Presentato al 48° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria. Firenze, 27-31 ottobre 2003.
73. Barbagallo M, Spazzafumo L, **Balducci C** et al. (2003). Studio Europeo ESAW (European Study On Adult Well-being): Il ruolo della salute fisica e dello stato funzionale per la qualità della vita in età adulta e anziana. Presentato al 48° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria. Firenze, 27-31 ottobre 2003.
74. Lamura G, **Balducci C** et al. (2003). Studio Europeo ESAW (European Study On Adult Well-being): Il ruolo delle componenti socio-economiche per la qualità della vita in età adulta e anziana. Presentato al 48° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria. Firenze, 27-31 ottobre 2003.

75. Quattrini S, Melchiorre MG, **Balducci C** et al.(2003). Studio Europeo ESAW: la condizione di carers familiari di persone anziane in Italia. Presentato al 48° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria. Firenze, 27-31 ottobre 2003.
76. Favretto, G., Sartori, R., Guardini, M., **Balducci, C.** (2002). L'uso delle tecnologie multimediali e a distanza per l'autovalutazione a fini auto-orientativi degli studenti di scuola media superiore della Regione Veneto. Presentato al 4° Congresso Nazionale Orientamento alla Scelta. Padova 24-26 ottobre 2002.

### **Rapporti tecnici principali:**

1. Cortini, M., Galanti, T., **Balducci, C.** (2025). *Progetto 'Arcipelago' per la prevenzione del burnout nel settore sanitario*. Rapporto finale.
2. **Balducci, C.**, Consiglio, C., & Avanzi, L. (2016). *Piano di monitoraggio e di intervento della valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato: Relazione tecnica finale*. MINISTERO DELLA SALUTE.
3. **Balducci, C.**, Giorgetti, A., & Mattioli, E. (2008). *Progetto informativo e di indagine sui rischi occupazionali psicosociali ed in particolare sul rischio mobbing rivolto ai lavoratori della Giunta e del Consiglio della Regione Marche*. REGIONE MARCHE.
4. Quattrini, S., Melchiorre, M. G., **Balducci, C.**, Spazzafumo, L., & Lamura, G. (2006). *EUROFAMCARE: NASURE – NAtional SURvey Report for Italy* (<http://www.uke.uni-hamburg.de/extern/eurofamcare/publikationen.php?abs=9>)
5. **Balducci, C.** (2006). *Lavoro e benessere psicofisico: indagine empirica sui correlati personali, organizzativi e sociali del mobbing*. Report della ricerca commissionata all'autore dall'Istituto di Studi Politici "S. Pio V" ([www.istitutospio.vi.it](http://www.istitutospio.vi.it)).
6. McKee, K., **Balducci, C.**, Krevers, B., Mnich, E., Prouskas, C., & Wojszel, B. (2006). The EUROFAMCARE Common Assessment Tool (CAT): Item and scale development and description. In In EUROFAMCARE Study (sito internet: [www.uke.uni-hamburg.de/extern/eurofamcare](http://www.uke.uni-hamburg.de/extern/eurofamcare)): *TEUSURE – Trans-EUropean SURvey REport*, pp. 41-63 (vedi <http://www.uke.uni-hamburg.de/extern/eurofamcare/publikationen.php?abs=8>).
7. Mnich E, **Balducci C et al.** (2006). Typology of caregiving situation in Europe: A cluster analysis approach. In EUROFAMCARE Study (sito internet: [www.uke.uni-hamburg.de/extern/eurofamcare](http://www.uke.uni-hamburg.de/extern/eurofamcare)): *TEUSURE: Trans EUropean SURvey REport*, 127-143. (vedi <http://www.uke.uni-hamburg.de/extern/eurofamcare/publikationen.php?abs=8>)
8. Ferring, D., Wenger, C., Hoffmann, M., Petit, C., Weber, G., Glück, J., Burholt, V., Woods, B., **Balducci, C.** et al. (2003). *Studio Europeo ESAW (European Study of Adult Well-being): Comparative report on the European model of ageing well*.
9. Weber, G., Gluek, J., Sassenrath, S., Heiss, C., Ferring, D., Windle, G., **Balducci, C.** et al. (2003). *Studio Europeo ESAW (European Study of Adult Well-being): Comparative report on self resources in advanced and old age*.
10. Lamura, G., **Balducci, C.**, Melchiorre, M. G., Quattrini, S., Spazzafumo, L., Burholt, V. et al (2003). *Studio Europeo ESAW (European Study of Adult Well-being): Comparative report on ageing well and material security*.

### **Special issue curate:**

2021: "Age at work, well-being, and covid related challenges" con Zaniboni S. (Università di Bologna) e Cadiz D. (Portland University) su International Journal of Environmental Research and Public Health.  
[https://www.mdpi.com/journal/ijerph/special\\_issues/age\\_work\\_COVID](https://www.mdpi.com/journal/ijerph/special_issues/age_work_COVID)

2021: “Workplace bullying: New evidence and perspectives on antecedents and individual and organizational outcomes” con Conway P. (University of Copenhagen), Zaniboni S. (University of Bologna) e Burr H. (Federal Institute of Occupational Safety and Health, Berlin) su International Journal of Environmental Research and Public Health.

[https://www.mdpi.com/journal/ijerph/special\\_issues/workplace\\_bullying](https://www.mdpi.com/journal/ijerph/special_issues/workplace_bullying)

2020: “Advancing workaholism research” con Spagnoli P. (University of Caserta) e Clark M. (University of Georgia) su International Journal of Environmental Research and Public Health.

[https://www.mdpi.com/journal/ijerph/special\\_issues/Workaholism\\_Research](https://www.mdpi.com/journal/ijerph/special_issues/Workaholism_Research)

2020: Ho promosso con le colleghe Converso D. (Università di Torino) e Vignoli M. (Università di Trento), in collaborazione con la redazione della rivista, una serie di paper sul tema “Violence at work” per La Medicina del Lavoro, rivista della SIMLII (Società Italiana di Medicina del lavoro e igiene industriale). I paper sono stati pubblicati in sequenza nei volumi 111(2) 2020, 112(1) 2021, e 112(2) 2021.

### **Appartenenza a società scientifiche:**

- AIP (Associazione Italiana di Psicologia, sezione Psicologia per le organizzazioni) – fino al 2021
- EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).
- EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology).

### **Progetti di ricerca nazionali e internazionali di rilievo:**

2023-2026 (fino al 12/2024)

Membro del gruppo di ricerca italiano (prof. S. Zaniboni e prof. S. Toderi, Università di Bologna) nel progetto europeo Erasmus+ “Mental health toolkit for human resources managers in the workforce”, finanziato dalla Commissione Europea (400.000 euro), il cui obiettivo è di:  
-Accrescere nelle imprese europee la sensibilità e le conoscenze sulle problematiche relative alla salute mentale (compreso stress e burnout) che possono affliggere i lavoratori.  
-Rinforzare nei manager delle risorse umane le competenze (ad es. soft skills, strumenti tecnologici di *mental health literacy*) per una migliore gestione di tali problematiche.

2022

Membro del gruppo di coordinamento del progetto di ricerca e intervento sulle “Aggressioni in Sanità” condotto da Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (SIPLO) in convenzione con IRST (Istituto Romagnolo Tumori).

<https://siplo.it/2022/01/firmato-il-nuovo-accordo-di-collaborazione-di-ricerca-tra-siplo-e-irst-istituto-romagnolo-per-lo-studio-dei-tumori-dino-amadori/>

2014-2016

Responsabile dell’unità operativa dell’Università di Bologna nel progetto di ricerca nazionale coordinato da INAIL “Piano di monitoraggio e d’intervento per l’ottimizzazione della valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato” (durata: 2 anni; budget complessivo: 470.000 euro), progetto finanziato dal Centro Nazionale per la Prevenzione e il Controllo delle Malattie (CCM) – Ministero della Salute.

2008-2010

Membro dell'unità operativa dell'Università di Bologna nel progetto PRIN “Fattori psicosociali nella sicurezza e nello stress lavoro-correlato: Sviluppo e validazione multi-metodo di un modello di assessment” (durata: 2 anni), coordinato dal Prof. Marco Depolo.

2003-2005:

Membro del team di ricerca italiano presso il Dipartimento di ricerche gerontologiche I.N.R.C.A. (Istituto nazionale di riposo e cura anziani) nel progetto europeo di ricerca “Services for supporting family carers of elderly people in europe” (<http://www.ukc.de/extern/eurofamcare>), progetto coordinato dall'Università di Amburgo ed incentrato sull'analisi del carico associato al lavoro di cura di familiari anziani (durata: 3 anni; budget complessivo: 2.417.000 euro).

2002-2003:

Membro del team di ricerca italiano presso il Dipartimento di ricerche gerontologiche I.N.R.C.A. (Istituto nazionale di riposo e cura anziani) nel progetto europeo di ricerca “European Study of Adult Well-Being”, progetto coordinato dall'Università di Bangor (UK) ed incentrato sulla ricerca delle determinanti del benessere in età adulta.

Ho inoltre applicato ai progetti PRIN 2013 (coordinatore nazionale nel track destinato ai giovani ricercatori) e PRIN 2017 (coordinatore locale). Ho applicato anche al PRIN 2020 e 2022 (come coordinatore locale).

### **Premi, borse di studio e riconoscimenti:**

- Contributo di 3000 euro da EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) per l'organizzazione dello Small Group Meeting “Advancing workaholism research” (co-organizzato con i prof. P. Atroszko, Gdansk University, L. Menghini, Padova University, P. Spagnoli, Caserta University, E. Charzyńska, University of Slesia in Katowice, Ottobre 2024 .

- Contributo di 3000 euro da EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) per l'organizzazione dello Small Group Meeting “Workplace bullying research 2.0: leverage for interventions” (co-organizzato con i prof. A. Rodriguez-Muñoz, Complutense University of Madrid [Spain] and E. Baillien, KU Leuven [Belgium]), Ottobre 2021 .

-Reviewer of the year 2019 per Journal of Business and Psychology. Referente: Prof. Steven Rogelberg, University of North Carolina at Charlotte.

-Miglior contributo al congresso AIP sezione Psicologia per le Organizzazioni 2019 (Lecce):Menghini, L., **Balducci**, C., Pastore, M., & Sarlo, M. (2019). Sei scale per valutare lo stress lavoro-correlato con il metodo experience sampling: proprietà psicometriche ed esempi di applicazioni. Presentato al XVIII Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni. Lecce, 26-28 settembre 2019.

-Premio AIP (Associazione Italiana di Psicologia)/Ordine degli psicologi 2009 per le migliori tesi di dottorato (750 euro). Titolo: “Aggressive behavior at work: Investigating the actor's and target's perspectives”

- Canadian Institutes of Health Research, University of Sherbrooke, Longueuil (Québec) – CANADA, febbraio 2008. Borsa di studio (4,947 Dollari canadesi/anno) per la frequenza del

Work Disability Prevention CIHR Strategic Training Program. Borsa alla quale ho rinunciato con l'entrata in ruolo come ricercatore dell'Università di Bologna.

-Università di Trento, Dipartimento di Scienze della Cognizione e della Formazione, ottobre 2006. Borsa di Studio triennale per dottorato di ricerca in Scienze della Cognizione e della Formazione.

- Istituto di Studi Politici "S. Pio V" ([www.istitutospio.v.it](http://www.istitutospio.v.it)), aprile 2005. Borsa di studio di 3000 Euro per la realizzazione del progetto di ricerca: "Lavoro e benessere psicofisico: indagine empirica sui correlati personali, organizzativi e sociali del mobbing".

- University of Aberdeen (Scozia), Department of Psychology, luglio 2001: borsa di studio triennale finanziata da First Group UK ([www.firstgroup.com](http://www.firstgroup.com)) per un PhD in Industrial Psychology. Borsa alla quale ho successivamente rinunciato.

- Università degli studi di Padova, luglio 2000. Borsa di studio per il perfezionamento all'estero.

### **Valutazione della ricerca:**

Esiti VQR 2011-2014: Due prodotti eccellenti (punteggio 1), un prodotto elevato (punteggio 0,70).  
Esiti VQR 2015-2019: Due prodotti eccellenti ed estremamente rilevanti (punteggio 30 e 29,5) e due prodotti eccellenti (punteggio 28 e 27,5).

Valutazione della ricerca d'Ateneo (VRA, Università di Bologna, ultima disponibile: 2022):

[valutazione massima: AAA o 1]:

VRA 2022: 1

VRA 2019: AAA

VRA 2018: AAA

VRA 2017: AAA

VRA 2016: AAA

VRA 2015: AAA

### **Altre attività legate alla ricerca (inclusa formazione personale alla ricerca):**

- |           |  |
|-----------|--|
| 2023      | Partecipante al training (2 corsi) tenuto dal prof. Michael Zyphur (Università di Queensland, Australia) su:<br>1) "Multilevel Modeling and Multilevel SEM in Mplus"<br>2) "Dynamic Structural Equation Modeling in Mplus"   |
| 2022      | Partecipante al training tenuto dal prof. Michael Zyphur (Università di Queensland, Australia) su: "Path Analysis with Interactions and indirect effects in Mplus".  |
| 2021-2022 | Università di Bologna, Dipartimento di Psicologia: co-organizzatore e docente di due edizioni ('21, '22) del training "Data analysis with Mplus", riservato a dottorandi e docenti del Dipartimento di Psicologia UniBO. Contenuti:<br>- Introduction to Structural Equation Modelling using Mplus<br>- Multilevel Modelling using Mplus<br>- Longitudinal Data Analysis using Mplus |
| 2021      | Assegnatario di un finanziamento di 25000 euro presso il Dipartimento di Psicologia UniBO (progetto Dipartimenti di Eccellenza) per bandire un assegno di ricerca con il   |

progetto “State workaholism as a predictor of day level fluctuations in blood pressure, emotional exhaustion and sleep quality”.

- 2020, 2022 Partecipante al training tenuto dal dott. Cristopher Stride (Università di Sheffield, UK) su: “Multilevel modelling using Mplus” e “Growth modelling using Mplus”.
- 2018 Capocordata nel bando del Dipartimento di Psicologia UniBO “PSI attrezzature 2018”, con assegnazione di 19750 euro per l’acquisto di software per attività di ricerca.
- 2016 Organizzatore del workshop: “La valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato in ambito sanitario. Risultati della sperimentazione svolta nel contesto del Piano di monitoraggio e d’intervento per della valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato” (21 giugno 2016), Palazzo Hercolani, Università di Bologna.
- 2015 Organizzatore del workshop: “La valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato in ambito sanitario” (21 aprile 2015), sala consiliare INAIL, Roma.
- 2013 Centro Universitario di Bertinoro (FC): partecipazione alla scuola estiva AIP (Associazione Italiana di Psicologia) su “Modello lineare misto e sue applicazioni a misure ripetute, modelli gerarchici, e studio del cambiamento”.
- 2012 Università di Chieti-Pescara: partecipazione alla scuola estiva AIP (Associazione Italiana di Psicologia) su “Modelli multilivello per dati longitudinali per variabili nominali e ordinali”.
- 2010 University of Valencia (Spagna): partecipazione alla “2<sup>nd</sup> EAWOP early career summer school for advanced work and organizational psychology”, formazione di 40h (una settimana) organizzata da European Association of Work and Organizational Psychology.
- 2007 Centro Universitario di Bertinoro (FC): partecipazione alla scuola estiva AIP (Associazione Italiana di Psicologia) su “Modelli lineari generali per lo studio di effetti non lineari, indiretti e condizionali. Teoria, applicazioni ed implementazione in SAS”.

## ATTIVITÀ DIDATTICA E DIDATTICA INTEGRATIVA

### **Docenza:**

*Nota.* Se non diversamente riportato, tutte le attività didattiche sono state svolte per l’Università di Bologna. Tutti i corsi elencati sono stati con responsabilità didattica.

2025-2026

Dipartimento di Psicologia, Università di Chieti Pescara G. D’Annunzio  
-*Performance e benessere lavorativo* (54 ore, 6 cfu) per la LM in Psicologia clinica e della salute.  
-*Personnel psychology* (60 ore, 6 cfu) per la LM in Psicologia.  
-*Introduzione alle analisi multi livello per studi longitudinali intensivi* (8 ore) per il PhD in Psychology.

2024-2025

Dipartimento di Psicologia, Università di Chieti Pescara G. D’Annunzio

- Performance e benessere lavorativo* (54 ore, 6 cfu) per la LM in Psicologia clinica e della salute.
- Talent assessment and development* (60 ore, 6 cfu) per la LM in Psicologia.

Dipartimento di Psicologia

- Psicologia delle risorse umane e delle organizzazioni* (20 ore, 4 cfu) per la LM PAO-Politica, amministrazione, e organizzazione.

- 2023-2024 Dipartimento di Psicologia:
- *Psicologia delle organizzazioni* (60 ore, 8 cfu) per il CdL triennale in Scienze e tecniche psicologiche.
- Dipartimento di Scienze per la Qualità della Vita:
- *Psicologia del lavoro* (30 ore, 3 cfu) per il CdL triennale in Scienze delle attività motorie e sportive.
  - *Seminari di organizzazione* (30 ore, 6 cfu) per il CdL in Teorie e pratiche della moda.
  - *Multilevel modelling* (8 ore), modulo per dottorandi M/PSI-06 dei gruppi di ricerca a cui afferisco del Dipartimento di Psicologia.
- 2022-2023 Dipartimento di Psicologia:
- *Psicologia delle organizzazioni* (60 ore, 8 cfu) per il CdL triennale in Scienze e tecniche psicologiche.
  - *Theories and methods in Occupational Health Psychology* (45 ore, 6 cfu) per l'Erasmus Mundus master degree in Work, Organizational and Personnel Psychology (curriculum in *Occupational Health Psychology*)
- Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia delle risorse umane* (modulo di 20 ore, 4 cfu) Per la LM in Politica Amministrazione e Organizzazione.
- 2021-2022 Dipartimento di Psicologia:
- *Psicologia delle organizzazioni* (60 ore, 8 cfu) per il CdL triennale in Scienze e tecniche psicologiche.
  - *Theories and methods in Occupational Health Psychology* (45 ore, 6 cfu) per l'Erasmus Mundus master degree in Work, Organizational and Personnel Psychology (curriculum in *Occupational Health Psychology*)
- Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia delle risorse umane* (modulo di 20 ore, 4 cfu) Per la LM in Politica Amministrazione e Organizzazione.
  - *Data analysis with Mplus* (8 ore), modulo per dottorandi e docenti del Dipartimento di Psicologia.
- 2020-2021 Dipartimento di Psicologia:
- *Psicologia delle organizzazioni* (60 ore, 8 cfu) per il CdL triennale in Scienze e tecniche psicologiche.
  - *Human resource management* (15 ore, 2 cfu) per l'Erasmus Mundus master degree in Work, Organizational and Personnel Psychology.
  - *Research and Master Thesis* (15 ore, 2 cfu) per l'Erasmus Mundus master degree in Work, Organizational and Personnel Psychology.
  - *Psicologia della salute occupazionale* (36 ore, 3 cfu) per la scuola di specializzazione in Psicologia Clinica.

- *Data analysis with Mplus* (8 ore), modulo per dottorandi e docenti del Dipartimento di Psicologia.
  - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
    - *Psicologia delle risorse umane* (40 ore, 8 cfu) per la LM in Politica Amministrazione e Organizzazione.
- 2019-2020 Dipartimento di Psicologia:
- *Psicologia delle organizzazioni* (60 ore, 8 cfu) per il CdL triennale in Scienze e tecniche psicologiche.
  - *Human resource management* (15 ore, 2 cfu) per l'Erasmus Mundus master degree in Work, Organizational and Personnel Psychology.
  - *Research and Master Thesis* (15 ore, 2 cfu) per l'Erasmus Mundus master degree in Work, Organizational and Personnel Psychology.
- Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia delle risorse umane\** (40 ore, 8 cfu) Per la LM in Politica Amministrazione e Organizzazione.
- 2018-2019 Dipartimento di Psicologia:
- *Research and Master Thesis* (60 ore, 2 moduli da 30 ore ciascuno, 8 cfu complessivi) per l'Erasmus Mundus master degree in Work, Organizational and Personnel Psychology.
  - *Human Resource Management* (15 ore, 2 cfu).
  - *Psicologia della salute occupazionale* (15 ore, 2,5 cfu) per la scuola di specializzazione in Psicologia Clinica.
- Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia delle risorse umane* (40 ore, 8 cfu) Per la LM in Politica Amministrazione e Organizzazione.
- 2017-2018 Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia delle risorse umane/Psicologia del lavoro* (40 ore, 8 cfu) Per la LM in Politica Amministrazione e Organizzazione.
  - *Psicologia del lavoro* (60 ore, 10 cfu) per le lauree triennali in Scienze politiche e sociali internazionali, Servizio sociale, Sviluppo e cooperazione internazionale, Economia mercati istituzioni.
  - *Analisi univariata e bivariata di un dataset psicosociale* (20 ore – laboratorio, 4 cfu) per la laurea triennale in Scienze politiche e sociali internazionali.
- 2016-2017 Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia delle risorse umane* (40 ore, 8 cfu) Per la LM in Politica Amministrazione e Organizzazione.
  - *Psicologia del lavoro* (60 ore, 10 cfu) per le lauree triennali in Scienze politiche e sociali internazionali, Servizio sociale, Sviluppo e cooperazione internazionale, Economia mercati istituzioni.
  - *Analisi univariata e bivariata di un dataset psicosociale* (20 ore – laboratorio, 4 cfu) per la laurea triennale in Scienze politiche e sociali internazionali.
- 2015-2016 Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia delle risorse umane* (40 ore, 8 cfu) Per la LM in Politica Amministrazione e Organizzazione.

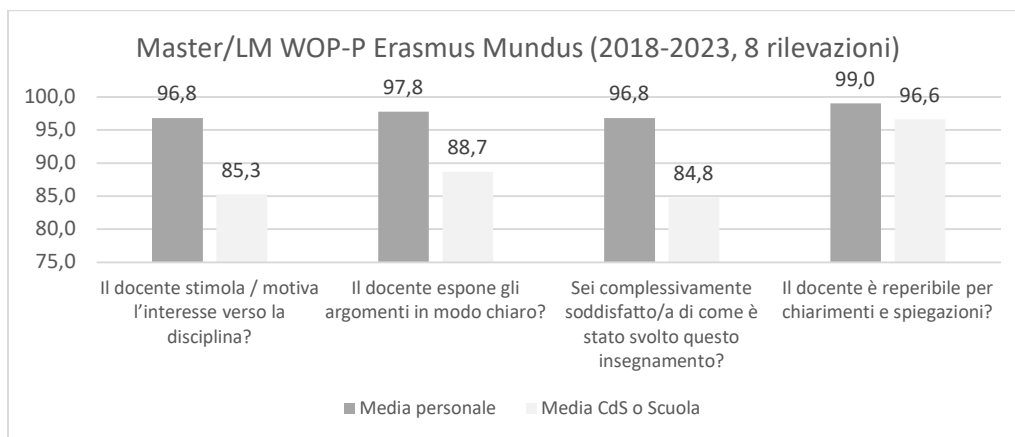
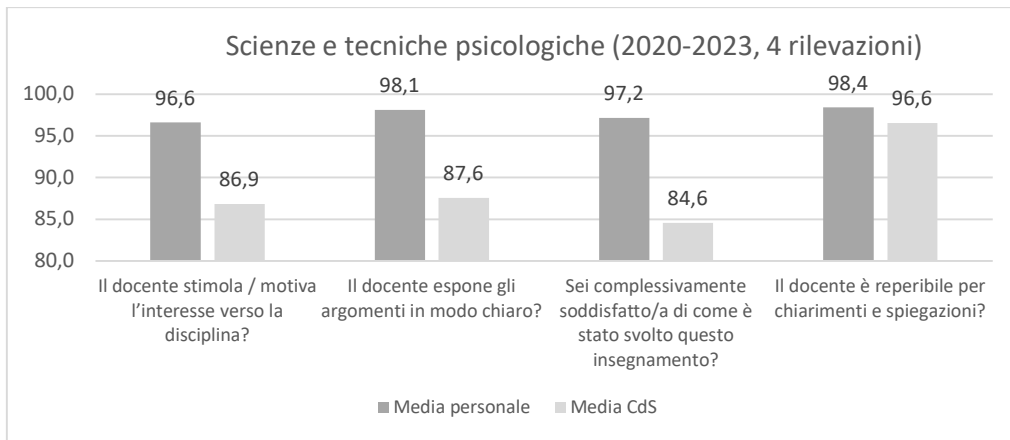
- *Psicologia del lavoro* (60 ore, 10 cfu) per le lauree triennali in Scienze politiche e sociali internazionali, Servizio sociale, Sviluppo e cooperazione internazionale, Economia mercati istituzioni.
  - *Analisi univariata e bivariata di un dataset psicosociale* (20 ore – laboratorio, 4 cfu) per la laurea triennale in Scienze politiche e sociali internazionali.
- 2014-2015 Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia delle risorse umane* (40 ore, 8 cfu) Per la LM in Politica Amministrazione e Organizzazione.
  - *Psicologia del lavoro* (60 ore, 10 cfu) per le lauree triennali in Scienze politiche e sociali internazionali, Servizio sociale, Sviluppo e cooperazione internazionale, Economia mercati istituzioni.
- 2013-2014 Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia del lavoro* (60 ore, 10 cfu) per le lauree triennali in Scienze politiche e sociali internazionali, Servizio sociale, Sviluppo e cooperazione internazionale, Economia mercati istituzioni.
  - *Competenze relazionali per l'inserimento nei contesti lavorativi* (6 ore - modulo) per la laurea triennale in Scienze politiche e sociali internazionali, progetto PIL (Percorsi di inserimento lavorativo, percorso di preparazione al tirocinio).
- 2012-2013 Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali:
- *Psicologia del lavoro* (60 ore, 10 cfu) per le lauree in Scienze politiche e delle organizzazioni e Servizio sociale.
- Scuola di Medicina:
- *Psicologia del lavoro e delle organizzazioni* (8 ore – modulo, 1 cfu) per la laurea in Igiene dentale.
- 2011-2012 Dipartimento di Scienza Politica:
- *Psicologia del lavoro* (60 ore, 10 cfu) per le lauree in Scienze politiche e delle organizzazioni e Servizio sociale.
- Scuola di Medicina:
- *Psicologia del lavoro e delle organizzazioni* (8 ore – modulo, 1 cfu) per la laurea in Igiene dentale.
- \*\*
- *Metodi analitici e statistici nella valutazione del rischio stress lavoro-correlato* (8 ore) nel master “Ergonomia e prevenzione. Criteri e metodi sostenibili per il benessere occupazionale”, organizzato dalla Società Italiana di Ergonomia - sezione Marche, in collaborazione con INAIL - direzione regionale Marche, Università Politecnica delle Marche e ASUR (Agenzia sanitaria unica regionale) delle Marche.
- 2010-2011 Dipartimento di Scienza Politica:
- *Psicologia del lavoro* (60 ore, 10cfu) per le lauree in Scienze politiche e delle organizzazioni e Servizio sociale.
- Scuola di Medicina:
- *Psicologia del lavoro e delle organizzazioni* (8 ore – modulo, 1 cfu) per la laurea in Igiene dentale.
- \*\*
- *Psicologia del lavoro e delle organizzazioni* (48 ore, 8 cfu) per la laurea specialistica LOSI (Lavoro, organizzazione e sistemi informativi) presso la Facoltà di Sociologia dell'Università di Trento.

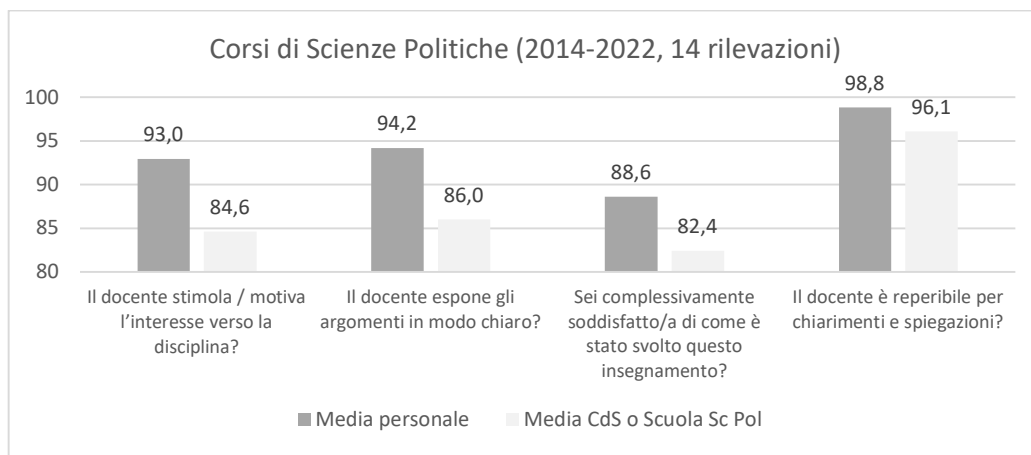
- *Aspetti pratici della valutazione dei fattori di rischio psicosociale* (15 ore) nel corso di perfezionamento su “Modelli e strumenti di valutazione e prevenzione dei rischi psicosociali nei luoghi di lavoro”, organizzato dall’Università di Urbino.

- 2009-2010 Dipartimento di Scienza Politica:
- *Psicologia del lavoro* (30-hour course, 5 cfu) per le lauree in Scienze dell’organizzazione e Servizio sociale.
  - *Psicologia delle organizzazioni* (30 ore, 5 cfu) per la laurea in Scienze dell’organizzazione.

**Soddisfazione per la didattica:**

Valori medi su alcuni indicatori chiave emersi dai giudizi degli studenti dei miei corsi a Psicologia e Scienze Politiche (Università di Bologna) successivamente al passaggio a prof. associato (anni 2014-2023).





### **Seminari universitari e presentazioni su invito:**

- 17 aprile 2026, Università di Roma Tor Vergata, Department of Psychology, seminario su “Workaholismo: inquadramento e rassegna delle evidenze empiriche più recenti” per il ciclo di seminari di Psicologia. Referente: Prof. Arianna Costantini.
- 10 novembre 2025, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Work addiction: new evidence from diary studies” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 28 aprile 2025, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Work addiction: new evidence from diary studies” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 18 novembre 2024, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Understanding workaholism: the contribution of diary studies” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 13 novembre 2024, Università di Bologna, seminario formativo su invito su “Workaholism”, per il personale tecnico amministrativo con ruoli di responsabilità dell’Università di Bologna.
- 15 aprile 2024, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “New evidence on work addiction” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 13 novembre 2023, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Understanding workaholism” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 7 febbraio 2023, Università di Roma “Sapienza”, Dipartimento di Psicologia, seminario su “Vivere per lavorare: i costi individuali e organizzativi del workaholismo” (1,5 ore), per studenti del dottorato in Psicologia e Neuroscienze Sociali. Referente: Prof. Chiara Consiglio.

- 24 e 29 novembre 2022, Università di Bologna, seminario formativo su invito su “Che cos’è il mobbing e come si può contrastare in UniBO”, per il personale docente e tecnico amministrativo dell’Università di Bologna.
- 17 novembre 2022, Clemson University, Department of Psychology, *seminar* su “Bullying at work” (1 ore), per PhD e master students. Referente: Prof. Robert Sinclair.
- 14 novembre 2022, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Workaholism” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 9 maggio 2022, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Work intensification and the risk of work addiction” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 15 Novembre 2021, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Workaholism, overwork-related disorders and health” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 26 Aprile 2021, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Work addiction: New evidence for its health-related effects” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 9 Novembre 2020, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Workaholism: Evidence for its health-related effects” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 27 Aprile 2020, University of Copenhagen, Department of Psychology, *guest lecture* su “Workaholism: a new psychosocial predictor of health” (3 ore), nel Master in Work and Organizational Psychology. Referente: Prof. Paul M. Conway.
- 15 Febbraio 2018, Università di Roma “Sapienza”, Dipartimento di Psicologia, seminario su “Gli antecedenti organizzativi del mobbing” (2 ore), per studenti del dottorato in Psicologia e Neuroscienze Sociali. Referente: Prof. Laura Borgogni.
- 20 Aprile 2017, Università of Trento, Dipartimento di Economia e management, seminario su “The individual costs of workaholism” (2 ore) per studenti del PhD in Economics and Management. Referente: Prof. Maria Laura Frigotto.
- 27 Aprile 2016, Università di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, presentazione su invito su “The individual costs of workaholism” nel contesto del workshop: Current Issues in Occupational Health Psychology. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.
- 19 Febbraio 2016, Università di Roma “Sapienza”, Dipartimento di Psicologia, seminario su “Work addiction (workaholism): Evidence on an emerging construct” (2 ore) per studenti del dottorato in Psicologia e Neuroscienze Sociali. Referente: Prof. Laura Borgogni.
- 9 maggio 2008. Università degli studi di Trento, Dipartimento di Sociologia, seminario su “Fattori psicosociali di rischio nelle organizzazioni” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Sociologia. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.

- 8 maggio 2008. Università degli studi di Trento, Dipartimento di Sociologia, seminario su “Lo stress nelle organizzazioni” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Sociologia. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.
- 10 aprile 2008. Università degli studi di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, seminario su “Lo stress nelle organizzazioni” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Scienze Cognitive. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.
- 11 aprile 2007. Università degli studi di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, seminario su “Fattori psicosociali di rischio nelle organizzazioni” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Scienze Cognitive. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.
- 10 aprile 2007. Università degli studi di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, seminario su “Lo stress nelle organizzazioni” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Scienze Cognitive. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.
- 27 marzo 2007. Università degli studi di Trento, Dipartimento di Sociologia, seminario su “Fattori psicosociali di rischio nelle organizzazioni” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Sociologia. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.
- 26 marzo 2007. Università degli studi di Trento, Dipartimento di Sociologia, seminario su “Lo stress nelle organizzazioni” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Sociologia. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.
- 23 marzo 2007, Università degli Studi di Urbino (PU), seminario su: “Conseguenze psicosociali del mobbing” (1 ora), nel convegno sui “Rischi psicosociali nelle organizzazioni” rivolto agli studenti dei corsi di laurea triennali in Psicologia. Referente: Dott. Vincenzo Alfano.
- 26 gennaio 2007, Università degli Studi di Camerino, Dipartimento di Scienze Giuridiche, seminario su “Fatti fuori: Il mobbing nelle organizzazioni” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Giurisprudenza. Referente: Dott. Paolo Verdarelli.
- 29 marzo 2006. Università degli studi di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, seminario su “Mobbing e rischi occupazionali psico-sociali, sintomatologia da stress post-traumatico e problematiche correlate” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Scienze Cognitive. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.
- 29 marzo 2006. Università degli studi di Trento, Dipartimento di Sociologia, seminario su “Stress e lavoro: verso un approccio preventivo” (2 ore) per gli studenti del corso di laurea in Sociologia. Referente: Prof. Franco Fraccaroli.
- 29 novembre 2004. Università degli studi di Urbino, Urbino (PU), Dipartimento di Psicologia, Corso di Laurea in Scienze psicologiche del lavoro, relazione su “Le conseguenze psicofisiche del mobbing” (1 ora). Referenti: Dott. Vincenzo Alfano e Even Mattioli.
- 11 maggio 2004. Università degli studi di Ancona, sede di Iesi, Corso di laurea in Servizio Sociale, insegnamento di Statistica. Seminario tenuto in tandem con il Dott. Giovanni Lamura su “La statistica applicata al servizio sociale: alcuni esempi relativi al settore dell’assistenza agli anziani” (2 ore). Referente: Dott. Giovanni Lamura (I.N.R.C.A. Ancona)

**Tesi e tutoraggio:**

- 2024- External examiner di tesi dottorali e di master per il Dipartimento di Psicologia di University of Ghana, Accra (Ghana).
- 2023 Membro della Commissione esaminatrice della tesi di dottorato del dott. Paolo Yaranon, Department of Work & Employment Studies, Kemmy Business School, Limerik University (Irlanda). Referente: prof.ssa Deirdre O'Shea.
- 2022- Co-tutor del dott. Glauco Cioffi e della dott.ssa Lara Bellotti, dottorandi del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna.
- 2022- Membro del supervisory committee della dott.ssa Miren Chenevert, dottoranda del Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, Università di Trento.
- 2020-2021 Tutor del dott. Luca Menghini, assegnista post-doc dell'Università di Bologna, nel progetto: State workaholism as a predictor of day level fluctuations in blood pressure, emotional exhaustion and sleep quality.
- 2020-2022 Tutor formale del dott. Gerardo Petruzzello, dottorando del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna.
- 2017 Membro della Commissione esaminatrice della tesi di dottorato del dott. Morteza Charkabi, Università di Verona, dottorato in Psychology of Organizations (8 giugno 2017). Referente: Prof. M. Pasini.
- 2009-2023 Relatore di 180 tesi (Marzo 2024): 67 di magistrale e 113 di triennale (documentate su Almaesami, applicativo tes UniBO, dalla sessione di settembre 2012).
- 2009-2023 Tutor di >35 tirocini (sia curriculari che post-lauream) documentati sull'applicativo tirocini dell'Università di Bologna.

#### **ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, 'DI SERVIZIO' E TERZA MISSIONE**

- 2025 18 dicembre, Trento, relazione su invito su 'Evidenze scientifiche più recenti sul mobbing e implicazioni per la prevenzione' al convegno: Spazi di lavoro, spazi di rispetto: Uno sguardo sul mobbing e sulle relazioni lavorative per riconoscere e prevenire il fenomeno, organizzato da Trentino School of Management.
- 2025 4 dicembre, Pesaro, relazione su invito su 'Violenze e molestie in ambito lavorativo: strumenti per la prevenzione' al convegno 'Precarietà, rischi psicosociali e biologici', organizzato dal Dipartimento di prevenzione-Servizio prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro della AST (Azienda sanitaria territoriale) di Pesaro.
- 2025 29 novembre, Milano, Clinica del lavoro 'G. Devoto' dell'Università degli Studi di Milano, relazione su invito su 'Benessere e salute mentale: Vecchi e nuovi rischi' al convegno 'Nuove sfide e prospettive per la Psicologia del lavoro e delle organizzazioni', organizzato da SIPLO-Società Italiana di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

- 2025 Ottobre-novembre, co-responsabile del progetto Arcipelago, finanziato dall'Ambito Territoriale Sociale n°10 di Fabriano, per la prevenzione del burnout presso gli operatori del pronto soccorso dell'ospedale di Fabriano (AN).
- 2025 10 ottobre, Mendrisio, Svizzera, incaricato per corso di formazione (4 ore) su: 'Burnout, stato' dell'arte, da parte dell'Associazione della Svizzera italiana per i disturbi Ansiosi, Depressivi e Ossessivo-Compulsivi (ASI- ADOC) - <https://asi-adoc.ch/>
- 2025 Ottobre. Membro della Commissione di concorso per un passaggio al ruolo di Professore Associato di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni per il Dipartimento di Psicologia (sede di Accra) dell'Università del Ghana.
- 2025- Referente per il Corso di Laurea in Scienze e tecniche psicologiche dell'Università di Chieti-Pescara G. D'Annunzio del test TECO sulle competenze trasversali.
- 2024 Membro della Commissione di concorso per un posto di ricercatore RTD nel SSD M/PSI-06 (11/PSIC-03) presso Università Mercatorum, Roma.
- 2024 9 maggio, Modena, incaricato dall' Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena per docenza di 4 ore su "Il benessere organizzativo nei contesti sanitari" nell'ambito del "Corso base di formazione manageriale per i dirigenti di struttura complessa per le aziende sanitarie dell'area vasta Emilia Nord"
- 2024 29 febbraio, Ancona, relazione su invito: "Investire eccessivamente nel lavoro (workaholism)", al convegno organizzato dal Consiglio Regionale delle Marche "Burnout – quali strategie per fronteggiare il fenomeno".
- 2024- Membro del Collegio e della Giunta di dottorato del Dipartimento di Scienze per la Qualità della Vita dell'Università di Bologna (decisione assunta al Consiglio del Dipartimento di Scienze per la Qualità della Vita – febbraio 2024).
- 2024 Gennaio-marzo. Incaricato (24 ore di didattica webinar + progettazione di un laboratorio pratico di 6 ore) per conto dell'Ufficio Scolastico Regionale delle Marche per la formazione delle insegnanti (scuole dell'infanzia e scuole superiori regionali) sul tema dello stress lavoro-correlato.
- 2023 12 dicembre, Lanciano. Presentazione su invito per Ordine degli Psicologi dell'Abruzzo sul tema "Investire troppo nel lavoro: i correlati psicologici e organizzativi della dipendenza da lavoro".
- 2023 7 dicembre, Bologna. Co-organizzatore e relatore al convegno su "Il comitato unico di garanzia dell'Università di Bologna: Le azioni positive realizzate nel 2023" evento in cui il CUG ha illustrato le azioni svolte nell'anno alla comunità accademica UniBO. Relazione su "Il Piccolo dizionario su stress e aspetti psicosociali del lavoro", un'iniziativa di sensibilizzazione da me ideata e realizzata in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e protezione UniBO, la Delegata del Rettore al benessere lavorativo e il supporto di alcune studentesse di laurea magistrale. <https://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione-e-sedi/organi/cug/piccolo-dizionario-su-stress-e-aspetti-psicosociali-del-lavoro>

- 2023 12 ottobre, Trento, Trentino School of Management, incarico per seminario formativo di quattro ore su “Il mobbing nei luoghi di lavoro” per i membri del coordinamento antimobbing della provincia autonoma di Trento.
- 2022-2023 Membro della “Commissione salute e sicurezza” della Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia (CUG).
- 2021-2023 Membro del Comitato scientifico per l’elaborazione del “Bilancio di Genere dell’Ateneo” dell’Università di Bologna. Edizioni: 2021 e 2022.  
<https://www.unibo.it/it/ateneo/chi-siamo/bilancio-di-genere>
- 2022-2023 Membro del gruppo di Ateneo dell’Università di Bologna per l’elaborazione di una policy sulla disconnessione per il personale tecnico/amministrativo e docente.
- 2022-2023 Membro del gruppo di coordinamento per la valutazione del rischio stress lavoro correlato (D Lgs 81/2008) tra il personale tecnico/amministrativo e docente dell’Università di Bologna.
- 2022-2023 Co-organizzatore come membro del CUG UniBO del ciclo di seminari “Benessere lavorativo e salute mentale” (2022) [4 seminari] e “Adattarsi ad un ambiente di lavoro sempre più virtuale” (2023) [4 seminari] per il personale tecnico/amministrativo e docente dell’Università di Bologna.
- 2021-2024 Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell’Università di Bologna.
- 2021-2022 Membro della Commissione di selezione per l’ammissione al master Erasmus Mundus Work Organizational and Personnel Psychology-curriculum Occupational Health Psychology (OHP), Dipartimento di Psicologia, UniBO.
- 2020 Membro del gruppo di docenti M/PSI-06 del Dipartimento di Psicologia UniBO, per la formulazione dei contenuti del nuovo curriculum Occupational Health Psychology del master Erasmus Mundus Work, Organizational and Personnel Psychology.
- 2020-2022 Membro del Collegio di dottorato del Dipartimento di Psicologia dell’Università di Bologna.
- 2020-2021 Commissario d’aula test TOLC (Test OnLine Cisia) presso il Dipartimento di Psicologia UniBO (in diverse giornate/edizioni del test).
- 2020 Membro della Commissione di concorso per un posto di ricercatore RTD/a nel SSD M/PSI-06 presso il Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio, Università di Chieti-Pescara “G. D’annunzio”.
- 2019-2022 Membro del comitato scientifico del tavolo tecnico nazionale creato da ENPAP (Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza degli Psicologi) sulla sicurezza sul lavoro.
- 2019-2021 Commissario per la prova di ammissione al CdS in Scienze e tecniche psicologiche. Nel 2019 (prima del passaggio al TOLC) ho contribuito a costruire la prova di ammissione, curando la parte di “metodo scientifico” della stessa.

- 2019 Membro del Program Committee e dell'Advisory Committee del 19° Congresso Europeo EAWOP ([www.eawop.org](http://www.eawop.org)) di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni svoltosi a Torino dal 29/5 al 1/6 2019. In particolare, sono stato responsabile dell'organizzazione delle *state of the art keynotes* e dei *pre-conference workshops*. Ho inoltre contribuito alla stesura del programma di dettaglio del congresso con il *Congress Chair* e il *Local Committee*.
- 2019 Comitato Unico di Garanzia (CUG) Università di Bologna, seminario su “Il mobbing: Inciviltà estrema nei luoghi di lavoro” (28 giugno 2019; 2 ore). Referente: Prof. Benedetta Siboni.
- 2019 Università di Trento. Incaricato consulente esterno (1500 euro) per l'esecuzione della valutazione preliminare dello stress lavoro-correlato sul personale tecnico amministrativo dell'Ente. Attività: Analisi degli “eventi sentinella” seguendo il metodo INAIL.
- 2018-2022 Membro della commissione ricerca del dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna. Primo mandato 2018-2021; secondo mandato 2021-2022.
- 2018 Membro della commissione esame di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di psicologo, presso il dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna.
- 2018 Membro della Commissione di concorso per un posto di ricercatore RTD/b nel SSD M/PSI-06 presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università di Verona.
- 2017 Membro della commissione per la valutazione finale delle tesi di dottorato in ambito M/PSI-06 presso l'Università di Verona (8 giugno 2017). Presidente della commissione: Prof. Laura Borgogni (“Sapienza” Università di Roma).
- 2016-2017 Commissario d'aula test TOLC (diverse prove) presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali.
- 2016 Membro del gruppo quality assurance della LM in Politica, amministrazione e organizzazione (referente: Prof. Marco Albertini, UniBO).
- 2015-19 Membro del Comitato esecutivo (CE) di EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).  
Responsabilità principali:
- Ho tenuto i rapporti con le *constituent associations* di EAWOP (organizzando annualmente il *Constituent council meeting*) favorendo l'entrata tra i constituents dell'Ordine degli Psicologi dell'Albania.
  - Ho contribuito all'organizzazione del 18° Congresso Europeo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni svoltosi a Dublino nel Maggio (17-20) 2017
  - Ho ideato (con l'aiuto dei colleghi del CE), steso e gestito la *EAWOP 25th anniversary special call for proposals on “Contributions to the integration of*

- immigrants and refugees in European workplaces*” (budget assegnato ai progetti: 25.000 euro).
- Ho ideato (con l’aiuto dei colleghi del CE), steso e gestito la call “Practitioner-oriented initiatives promoted by EAWOP Constituent Members” (budget assegnato ai progetti: 15.000 euro).
- 2015-2018      Commissario per la prova di ammissione alla laurea magistrale in Politica, amministrazione e organizzazione, presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell’Università di Bologna.
- 2016            Ordine degli ingegneri della provincia di Bologna, relazione su invito su “Contestualizzare la valutazione e la gestione del rischio stress: Il “Piano di monitoraggio INAIL” nel seminario informativo per gli iscritti all’Ordine (24 marzo 2016).
- 2015-2016      Vice-coordinatore della LM in Politica, amministrazione e organizzazione, Scuola di Scienze Politiche dell’Università di Bologna (referente: Prof. Marco Albertini, UniBO).
- 2013-2017      Membro del gruppo quality assurance per la laurea triennale in Scienze politiche e sociali internazionali (SPOSI), presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell’Università di Bologna (referente: Prof. Michele Sapignoli, UniBO)
- 2013            ‘Delegato’ per il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell’Università di Bologna nel progetto sperimentale TECO (Test sulle competenze di carattere generalista dei laureandi italiani), progetto coordinato a livello nazionale da ANVUR (Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca). Referente per l’Università di Bologna: prof. Fiorella Giusberti.
- 2012            25 gennaio. Biblioteca del Centro di formazione in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Relazione su invito di presentazione del libro “Stress e rischi psicosociali nelle organizzazioni. Il Mulino 2011” (con Franco Fraccaroli, Università di Trento).
- 2011-2015      Referee per la Valutazione Quinquennale della Ricerca (VQR) edizioni 2004-2010, 2011-2014.
- 2010            Università di Trento. Incaricato consulente esterno (12.500 euro) per l’esecuzione della valutazione dello stress lavoro-correlato sul personale tecnico amministrativo dell’Ente. Attività: Ideazione e contributo all’implementazione dell’indagine (preliminare, focus group, approfondita) e stesura del rapporto di valutazione.
- 2010            1 e 8 luglio. Comune di Ancona, Ancona (AN), incarico per docenza (8 ore totali) su: “Mobbing, quando il lavoro fa ammalare”, nel corso di formazione sul mobbing rivolto ai dipendenti dell’Ente.
- 2010            12 maggio. Giunta Regione Marche - Scuola di Formazione Regionale della Pubblica Amministrazione, incarico per docenza (2 ore) su: “Le nuove forme di rischio per la salute e la sicurezza sul lavoro – I rischi psicosociali”, nel corso di formazione relativo al D.Lgs. 81/2008 rivolto agli addetti e ai responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione delle aziende sanitarie regionali.

- 2009 Provincia Autonoma di Trento. Incarico (2500 euro) per condurre un'indagine longitudinale valutativa nell'ambito del progetto ELLEPI (Esperienze Lavorative di Laureati in Europa per lo sviluppo di Professionalità Innovative in Trentino) su un gruppo di neo-laureati selezionati per un tirocinio all'estero in aziende europee, al fine di valutare i cambiamenti nelle risorse personali (ad es. career management) per l'accesso al mondo del lavoro a seguito dell'esperienza svolta.
- 2009 Gennaio. ARPA (Agenzia Regionale Protezione Ambientale) LAZIO. Incarico (6500 euro) attraverso l'Università di Trento – Dipartimento di Scienze della Cognizione e della Formazione – per la realizzazione del progetto di valutazione dello stress lavoro-correlato sui dipendenti. Attività: Ideazione e supervisione dell'indagine e stesura della relazione di valutazione.
- 2008 18 aprile. Regione Marche, Ancona, relazione su invito su “Presentazione dei risultati del progetto informativo e di indagine sui rischi occupazionali psicosociali” rivolto ai lavoratori della Giunta e del Consiglio regionali delle Marche” nel convegno “Rischi psicosociali nei luoghi di lavoro: valutare, prevenire e contrastare il fenomeno del mobbing. L'esperienza della Regione Marche” (accreditato ECM per medici e psicologi).
- 2008 28 marzo. Confartigianato, Pesaro (PU), docenza (2 ore) su: “Le conseguenze psicofisiche del mobbing”, nel corso di formazione sul mobbing rivolto a professionisti ed associati dell'Ente.
- 2007 9 novembre. Associazione Prima ([www.mobbing-prima.it](http://www.mobbing-prima.it)), Bologna, docenza (2 ore) su “Mobbing, sintomi da stress post-traumatico e problematiche correlate”, nel corso di formazione sul mobbing rivolto a psicologi, medici e avvocati. (accreditato dal Ministero della Salute).
- 2007 23, 25, 29 e 30 aprile 2007: Agenzia Sanitaria Unica Regionale (A.S.U.R.) Marche, Zona Territoriale n. 7, Ancona, docenza (16 ore in tutto) su “Stress e Lavoro”, nel corso di formazione sulla tematica rivolto ai responsabili U.O. e quadri intermedi dell'azienda.
- 2007 Febbraio. Giunta Regione Marche. Incarico (3000 euro) + conto terzi (12.950 euro) Università di Trento – Dipartimento di Scienze della Cognizione e della Formazione – per la realizzazione della parte formativa e di indagine dell'iniziativa: “Progetto informativo e di indagine sui rischi occupazionali psicosociali ed in particolare sul rischio mobbing, rivolto ai lavoratori della Giunta e del Consiglio regionali Marche”. Attività: ideazione e supervisione del progetto, docenza in aula e stesura report finale.
- 2006 03 novembre. Associazione Prima ([www.mobbing-prima.it](http://www.mobbing-prima.it)), Bologna, docenza su “Mobbing, sviluppo di sintomi da stress post-traumatico e problematiche correlate”, nel corso di formazione sul mobbing rivolto a psicologi, medici e avvocati (accreditato dal Ministero della Salute).
- 2006 19 ottobre. Ospedale S. Carlo Borromeo, Milano, relazione su “Il gruppo di auto-aiuto sul disagio lavorativo: un'esperienza” nel corso di formazione sul mobbing organizzato dall'Ente.
- 2006 10 e 12 ottobre. A.S.U.R. Marche, Zona Territoriale n. 7, Ancona, docenza (4 ore totali) su “Stress e rischi psicosociali nei luoghi di lavoro: aspetti definatori, cause e conseguenze”, nel corso di formazione su “Stress: fattori di rischio psicosociale” rivolto ai responsabili U.O. e quadri intermedi dell'azienda.

- 2006 11 ottobre. Regione Marche, Ancona, docenza (2 ore) su “Il mal d’ufficio: Riconoscere e gestire lo stress lavorativo”, nel seminario organizzato dall’associazione CSO (Consulenza e Intervento per lo Sviluppo Organizzativo), rivolto ai lavoratori dell’Ente regionale.
- 2006 30 settembre. Ordine degli Psicologi della Regione Marche, Ancona, relazione su “Mobbing, sviluppo di sintomi da stress post-traumatico e problematiche correlate” nel seminario di aggiornamento su “Il mobbing: aspetti clinici, psicodiagnostici, riabilitativi ed organizzativi” rivolto agli psicologi iscritti all’Ordine delle Marche.
- 2006 05 maggio. Associazione Prima (www.mobbing-prima.it), Bologna, relazione (2 ore) su “Mobbing e rischi occupazionali psico-sociali, sintomatologia da stress traumatico e problematiche correlate”, nel corso di formazione sul mobbing per psicologi, medici e avvocati (accreditato dal Ministero della Salute).
- 2006 27 aprile. CGIL provinciale di Pesaro, sede di Fano (PU), relazione (2 ore) su “Mobbing e rischi occupazionali psico-sociali: quadro sintomatologico della vittima” nel corso di formazione sul mobbing per delegati sindacali.
- 2006-2009 15 febbraio. Iscrizione all’albo dei CTU (categoria: psicologi, n. 1755) del Tribunale di Ancona. Come consulente tecnico ho seguito diversi casi di mobbing, incluso un ricorso contro INAIL per il riconoscimento della malattia professionale.
- 2006 26 e 31 gennaio. Regione Marche (Ancona), relazione (2 ore) su “Mobbing e rischi occupazionali psico-sociali, sintomatologia da stress post-traumatico e problematiche correlate”, nel corso di formazione sul mobbing per i dirigenti dell’ente.
- 2005 30 ottobre. Associazione Prima (www.mobbing-prima.it), Bologna, relazione (2 ore) su “Mobbing e rischi occupazionali psico-sociali, sintomatologia da stress post-traumatico e problematiche correlate”, nel corso di formazione sul mobbing per psicologi, medici e avvocati (accreditato dal Ministero della Salute).
- 2005 16 settembre 2005 - 6 dicembre. Regione Marche, Ancona, docente (50 ore totali) nel corso di formazione per i membri del Comitato paritetico sul fenomeno mobbing dell’Ente: “Attività di formazione mirata per i componenti del comitato paritetico sul fenomeno mobbing della Regione Marche, in vista dell’attivazione di uno sportello di ascolto per il personale in grado di fornire consulenza in tema di rischi occupazionali psicosociali, con particolare riferimento a mobbing e costrittività organizzativa”.
- 2005 9 giugno. CGIL provinciale di S. Benedetto del Tronto (AP), relazione (2 ore) su “Mobbing: conseguenze psicofisiche stress-correlate”, nel corso di formazione sul mobbing per rappresentanti sindacali.
- 2005 6 maggio. Associazione Prima (www.mobbing-prima.it), Bologna, relazione (2 ore) su “Mobbing, sintomatologia del disturbo da stress post-traumatico (PTSD) e problematiche correlate”, nel corso di formazione sul mobbing per psicologi, medici e avvocati (accreditato dal Ministero della Salute).
- 2005 22 marzo. Regione Marche, Ancona, relazione (2 ore) su “Mobbing, stress post-traumatico e problematiche correlate”, nel corso di formazione destinato ai futuri membri del comitato paritetico sul fenomeno mobbing, promosso dalla Scuola di Formazione del Personale della Regione Marche.
- 2005-2008 Giunta e Consiglio Regionali Marche: consulente incaricato (9500 euro/anno) in tema di: “Psicologia della sicurezza – D. Lgs. n. 626/94 e s.m.i.” per la gestione dei

fattori di rischio psicosociale e del disagio psicologico sperimentato dai dipendenti dell'Ente.

Compiti: Ho svolto attività di counselling ai lavoratori della Giunta e del Consiglio regionali che si trovavano in situazione di disagio lavorativo. In collaborazione con il medico competente dell'ente abbiamo intrapreso diverse azioni atte a favorire il superamento/raffreddamento di situazioni conflittuali.

- 2005 28 febbraio. CGIL provinciale di Pesaro, Pesaro, relazione (2 ore) su: "Mobbing, sintomatologia da stress post-traumatico e problematiche correlate", nel corso di formazione sul mobbing per rappresentanti sindacali.
- 2005-2006 Facilitatore nel gruppo di auto-aiuto sul disagio lavorativo (con meeting settimanali) nell'ambito della collaborazione tra l'Associazione AMA (auto-mutuo-aiuto) Ancona ed il Centro di salute mentale della Zona Territoriale n. 7, A.S.U.R. Marche. Attività durata circa due anni.
- 2004 3 dicembre. Comune di Castelfidardo (AN), relazione (1 ora) su "Le conseguenze personali e organizzative del mobbing", nell'ambito del convegno "Lavorare stanca: diritti, doveri, mobbing", organizzato dalla Rete del Sollievo e dal Centro di salute mentale sud della Zona Territoriale n. 7 Ancona, A.S.U.R. Marche.
- 2004 5 novembre. Associazione Prima ([www.mobbing-prima.it](http://www.mobbing-prima.it)), Bologna, relazione (2 ore) su "Mobbing, sintomatologia del disturbo da stress post-traumatico (PTSD) e problematiche correlate", nel corso di formazione sul mobbing per psicologi, medici e avvocati (accreditato dal Ministero della Salute).
- 2004 15 maggio. Associazione Prima ([www.mobbing-prima.it](http://www.mobbing-prima.it)), Bologna, relazione (2 ore) su "Mobbing, sintomatologia del disturbo da stress post-traumatico (PTSD) e problematiche correlate", nel corso di formazione sul mobbing per psicologi, medici e avvocati (accreditato dal Ministero della Salute).
- 2003 7 novembre. Associazione Prima ([www.mobbing-prima.it](http://www.mobbing-prima.it)), Bologna, relazione (2 ore) su "Mobbing, sintomatologia del disturbo da stress post-traumatico (PTSD) e problematiche correlate", nel corso di formazione sul mobbing per psicologi, medici e avvocati (accreditato dal Ministero della Salute).
- 2001 17 novembre. Ordine provinciale dei medici di Bolzano, Bolzano, relazione su invito su "Mobbing e sviluppo del Disturbo da stress Post-traumatico" nella conferenza organizzata dalla stessa associazione sulla tematica.
- 2000 8 aprile. Università degli studi di Ancona, relazione su invito su: "Le conseguenze psicofisiche del Mobbing", nella conferenza sulla tematica organizzata dall'A.U.G.E. – Associazione Urbinata di Giornalismo Europeo.

## ALTRO

### Media (principali):

- 2025 Intervista per il programma Radio RAI 1 'Indipendente-Mente' sul workaholism.
- 2025 Intervista alla TV nazionale della Svizzera Italiana sul burnout:  
<https://www.rsi.ch/play/tv/prima-ora/video/vivere-il-burnout-e-uscirne?urn=urn%3Arsi%3Avideo%3A3185175>
- 2024 Intervista sulla web TV dei Consulenti del Lavoro sul workaholism.  
<https://www.consulentidellavoro.tv/watch.php?vid=ccf5864f3>

- 2023      Intervista su Le Scienze sul tema del workaholism:  
[https://www.lescienze.it/news/2023/11/09/news/chi\\_soffre\\_da\\_dipendenza\\_dal\\_lavoro\\_sto\\_male\\_anche\\_quando\\_lavora-14085443/](https://www.lescienze.it/news/2023/11/09/news/chi_soffre_da_dipendenza_dal_lavoro_sto_male_anche_quando_lavora-14085443/)
- 2018      Intervista per il Corriere Salute, inserto del Corriere della Sera, su workaholism e rischi psicosociali, domenica 23 dicembre 2018. Versione web:  
[https://www.corriere.it/salute/neuroscienze/cards/ecco-perche-davvero-momento-staccare-lavoro/stanchi-stanchissimi\\_principale.shtml](https://www.corriere.it/salute/neuroscienze/cards/ecco-perche-davvero-momento-staccare-lavoro/stanchi-stanchissimi_principale.shtml)
- 2018      Intervista per la rivista di divulgazione scientifica Vita e Salute, numero del 4 Aprile 2018, pp.10-13 (Lavorare al tempo dell'elastico, a cura di Paola Emilia Cicerone).
- 2016      Intervista alla trasmissione di Radio 1 "Life: Obiettivo benessere" del 13 settembre 2016 sul fenomeno del workaholism.
- 2013      Intervista a Radio 3 Scienza nella trasmissione del 9 aprile 2013 incentrata su 'Lo stress dei gradi intermedi della gerarchia sociale'.

Ho svolto inoltre molte indagini di valutazione del rischio stress lavoro correlato (in assolvimento al D. Lgs. 81/2008) e/o del benessere organizzativo, sia come incaricato principale che a sostegno di colleghi liberi professionisti, per organizzazioni pubbliche e private, tra cui ad esempio:

- Università 'G. D'annunzio' di Chieti-Pescara, membro del gruppo di gestione dal 2025.
- Università di Bologna (Bologna), membro del gruppo di gestione fino a fine 2023.
- Associazione San Marcellino (Genova) - <https://www.sanmarcellino.it/>
- SILGA SpA (Castelfidardo - AN): <http://www.silga.com/it/>
- Cooperativa BIBLOS (Pescara): <http://bibloservice.com/it/home/>
- Azienda Cuneese dell'Acqua (Cuneo): <http://www.acda.it/>
- Comune di Imola (Imola): <http://www.comune.imola.bo.it/>
- Agenzia del lavoro della Provincia Autonoma di Trento (Trento) - in collaborazione con Trentino School of Management e Università di Trento: <http://www.agenzialavoro.tn.it/>
- Scuole della Provincia di Trento - in collaborazione con Università di Trento e IPRASE (Istituto provinciale per la ricerca e la sperimentazione educativa - Trento)
- Fontemaggi srl (Rimini): <http://www.fontemaggi.it/>
- Università di Trento: [www.unitn.it](http://www.unitn.it)

#### AUTODICHIARAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 D.P.R. N. 445/2000

Il/La sottoscritto CRISTIAN BALDUCCI (BLDCST73D22A271T), nato/a il 22/04/1973 a ANCONA (AN), residente in OSIMO (AN), via G.B. PERGOLESI 16/f e domiciliato/a in OSIMO (AN), via G.B. PERGOLESI, identificato/a a mezzo PASSAPORTO nr. YB1530697, rilasciato da MINISTERO AFFARI ESTERI in data 10/08/2017 (SCADENZA: 09/08/2027), utenza telefonica 3407747571 (CELL.); 0717231109 (CASA);

consapevole delle conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci a pubblico ufficiale (art. 495 c.p.)

#### DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- che le informazioni e le dichiarazioni contenute nel presente curriculum vitae corrispondono al vero;
- di essere in possesso di tutti i titoli riportati nel presente curriculum vitae;
- che ogni contenuto relativo a titoli, pubblicazioni e attività svolte riportate nel presente curriculum vitae corrisponde al vero;
- che le copie delle pubblicazioni presentate ai fini della valutazione analitica sono conformi all'originale.

OSIMO (AN), 20 dicembre 2025

